

Yhtymähallitus

Aika 29.09.2021 klo 18:00 - 20:57**Paikka** Nousiaisten Henrikin yhtenäiskoulun auditorio, osoitteessa Moisiantie 16, 21270 Nousiainen**Käsitellyt asiat****§**

163	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	303
164	Pöytäkirjantarkastajien valinta	304
165	Esityslistan hyväksyminen	305
166	Lasten, nuorten ja perheiden palvelualuejohtajan viran aukijulistaminen ja täyttö	306
167	Pyyntö edustajan nimeämisestä Mynämäen vanhusneuvostoon	309
168	Vakanssien yhdistäminen Koivikkokujan tarpeisiin	310
169	Hälytysraha	311
170	Kuntayhtymän strategian päivittäminen vuodelle 2022	313
171	Palvelutasosuunnitelman päivitys vuodelle 2022	315
172	Talousarvio 2022 ja suunnitelma	317
173	Yhtymävaltuuston 8.9.2021 kokouksen päätösten täytäntöönpano	328
174	Täyttöluvat	329
175	Viranhaltijapäätökset	330
176	Ilmoitusasiat	331
177	Muut asiat	332

Osallistujat

Läsnä	Airikki Antti Alastalo Jyrki Kontu Aappo Ikonen Mauri Pettersson Marita Raikunen Satu Salin Markus Hillgren Olavi Kankare Tiina Simola Aki Toivonen Tuula Paananen Petteri	puheenjohtaja I varapuheenjohtaja II varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen (Kynäräinen) varajäsen (Rantanen) yhtymävaltuuston puheenjohtaja yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja yhtymävaltuuston II varapuheenjohtaja	
Poissa	Kynäräinen Piia Rantanen Sari	jäsen jäsen	
Muu	Tuimala Marika Samsten Janne Ahanen Sari Hassinen-Laine Tuija Niemi Susanna Toivonen Johanna-Maria Heinonen Teemu Oikarinen Arto Österberg Seija	kuntayhtymän johtaja hallintopalveluiden päällikkö vs. palvelualuejohtaja lasten, nuorten ja perheide palvelualuejohtaja ikäntyneiden ja vammaisten pal palvelualuejohtaja työikäisten palvelut kehittämispäällikkö Nousiaisten kunnanjohtaja Maskun kunnanjohtaja Mynämäen kunnanjohtaja	esittelijä pöytäkirjanpitäjä poistui § 166 käsittelyn ajaksi

AllekirjoituksetAntti Airikki
puheenjohtajaJanne Samsten
pöytäkirjanpitäjä**Käsitellyt asiat**

163 - 177 §:t

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 4.10.2021

Marita Pettersson

Satu Raikunen

Pöytäkirja yleisesti nähtävilläPöytäkirja on ollut 05.10.2021 nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa:
www.soteakseli.fi > Tietoa meistä > Esityslistat/Pöytäkirjat.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 163

Kokouskutsu ja esityslista toimitetaan jäsenille ja varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, viisi päivää ennen kokousta. Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

**Ehdotus:
(kyj)**

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 164

**Ehdotus:
(kyj)**

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Pettersson Marita ja Raikunen Satu.

Pöytäkirja tarkastetaan 4.10.2021.

Pöytäkirja lähetetään tarkastettavaksi sähköpostilla.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 165

29.09.2021

Esityslistan hyväksyminen

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 165

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus päättää hyväksyä esityslistan ja päättää mahdollisten ylimääräisten asioiden käsittelyyn ottamisesta.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin.

Otettiin yksimielisesti käsittelyyn täydennetty talousarvion taulukkoliite sekä täydennetty täyttöluvut pykälä.

Yhtymähallitus	§ 133	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 162	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 166	29.09.2021

Lasten, nuorten ja perheiden palvelualuejohtajan viran aukijulistaminen ja täyttö

Yhtymähallitus 25.08.2021 § 133

Kuntayhtymässä on otettu 1.1.2021 käyttöön uusi viranhaltijaorganisaatio, jossa palvelut on jaoteltu palvelualueisiin seuraavasti:

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut
- Työikäisten palvelut
- Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut
- Kuntayhtymän hallinto

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden tulosalueesta vastaa palvelualuejohtaja, joka hoitaa myös aikuissosiaalityön palveluiden tulosityksikön päällikön tehtävät. Lasten nuorten ja perheiden palveluiden palvelualuejohtajana toiminut viranhaltija on ollut poissa 1.2.2021 alkaen ja virkasuhde on päättynyt 12.7.2021.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelualuejohtajan tehtävien hoito on vakinaisen viranhaltijan olleessa poissa hoidettu seuraavasti:

- ajalla 1.2.2021-31.3.2021 ikääntyneiden ja vammaisten palvelualuejohtaja Tuija Hassinen-Laine on hoitanut lasten, nuorten ja perheiden palvelualuejohtajan tehtävät. Aikuissosiaalityön tulosityksikköön ko ajalle lisätty tiimivastaavan väliaikainen tehtävä. Tiimivastaavan tehtäviä on hoitanut sosiaalityöntekijä Suvi Sippola.
- 1.4.2021 lähtien Johtava sosiaalityöntekijä Sari Ahanen on hoitanut palvelualuejohtajan sijaisuutta. Tulosaluejohtajana hän on hoitanut lisäksi lapsiperheiden sosiaalipalveluiden tulosityksikön päällikön ja aikuissosiaalityön päällikön tehtävät. Lapsiperheiden sosiaalipalveluihin on lisätty Sari Ahasen sijaisuuden ajalle tiimivastaavan väliaikainen tehtävä lastensuojeluun ja perheohjaukseen. Lisäksi lapsiperheiden sosiaalipalveluihin on lisätty sosiaaliohjaajan määräaikainen virka, jotta käytännön asiakastyöhön riittäisi resurssi. Perhekeskusmallin kehittämistyötä ovat tukeneet kehittämisspäälikkö Johanna-Maria Toivonen ja kuntayhtymän johtaja Marika Tuimala.

Lastensuojelussa painopistealueena on sijaishuollon vähentäminen ja lastensuojelun painopisteen siirtäminen sijaishuollosta entistä selvemmin avohuollon tukitoimiin. Tähän kehittämistyöhön tulee panostaa ja tämä vaatii palvelualuejohtajan viran täyttämistä mahdollisimman pikaisesti. Kahden vaativan tulosalueen johtaminen on mahdotonta siten, että kehittämistyö ennaltaehkäisevien toimien osalta voisi edetä talousarviossa esitetyn suunnitelman mukaisesti. Perhepalvelujen kehittäminen perhekeskuksen suuntaan on tuotu esiin kuntayhtymän talousarviossa ja se on keskeinen osa valtakunnallista sote-keskushankkeen kehittämisohjelmaa. Palveluverkoston kehittämistyöhön tulee ottaa mukaan paitsi jäsenkuntien niin myös järjestöjen, seurakuntien ja yksityisen sektorin toimijat. Toiminnan painopiste on ennaltaehkäisevässä työssä.

Palvelualuejohtaja toimii lasten, nuorten ja perheiden palveluiden tulosalueella ja aikuissosiaalityön tulosityksikön palveluiden sosiaalihuollon johtavana viranhaltijana ja käyttää lainsäädännössä tälle säädettyä toimivaltaa. Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilölain 817/2015 (7§) mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus.

Yhtymähallitus	§ 133	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 162	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 166	29.09.2021

Palvelualuejohtajan hallintosäännön mukainen tehtäväkuvaus on hyväksytty organisaatiouudistuksesta päätettäessä (Yhtymähallitus 04.11.2020 § 181).

Hallintosäännön 35 §:n mukaisesti yhtymähallitus valitsee palvelualuejohtajat.

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus

- päättää että lasten, nuorten ja perheiden palvelualuejohtajan virka laitetaan avoimeen hakuun ja
- päättää nimetä haastattelutyöryhmään yhtymähallituksen edustajat

Sari Ahanen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Haastattelutyöryhmään yhtymähallituksen edustajiksi nimettiin Antti Airikki, Jyrki Alastalo ja Marita Pettersson.

Sari Ahanen palasi kokoukseen.

Yhtymähallitus 15.09.2021 § 162

Puheenjohtaja Antti Airikille on tullut este, joten hänen tilalleen tulee valita henkilö haastattelutyöryhmään.

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus päättää täydentää haastattelutyöryhmän edustajat.

Päätös:

Aappo Kontu valittiin haastattelutyöryhmään Antti Airikin tilalle.

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 166

Perusturvakuntayhtymä Akselissa on ollut haettavana 15.9.2021 klo 15.00 mennessä lasten, nuorten ja perheiden palvelualuejohtajan virka. Kelpoisuusehtona virkaan on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 817/2015 7§:n mukainen kelpoisuus.

Virkaa haki kuusi henkilöä, joista viidellä oli kelpoisuus. Yhteenveto hakemuksista ja haastattelusta **viiteaineistona**. Yksi hakemus tuli myöhässä. Haastatteluihin kutsuttiin neljä hakijaa, joista yksi perui tulonsa. Haastattelutyöryhmän yhtymähallituksen 1. varapuheenjohtaja Jyrki Alastalo, ja yhtymähallituksen jäsen Marita Petterson sekä viranhaltijoista Susanna

Yhtymähallitus	§ 133	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 162	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 166	29.09.2021

Niemi ja Marika Tuimala haastattelivat kolme hakijaa perjantaina 17.9.2021. Aappo Konttu ei osallistunut haastatteluihin esteen vuoksi. Haastateltavina olivat Jenni Laiho, Kati Paju ja Sari Ahanen.

Haastattelutyöryhmä esittää yksimielisesti, että lasten, nuorten ja perheiden palvelualuejohtajan virkaan valitaan Sari Ahanen, koska hänellä on vaadittu tutkinto, kokemusta lastensuojelutyöstä, hallinnollisista töistä sekä esihenkilönä ja johtajana toimimisesta. Lisäksi hän osoitti haastattelussa hyvää soveltuvuutta ja osaamista vastuualueeseen kuuluvista tehtäväalueista ja perhekeskusmallin kehittämisestä.

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus päättää

1. valita 1.11.2021 alkaen lasten, nuorten ja perheiden palvelualuejohtajan virkaan Sari Ahasen. Virkaan valitun on esitettävä rikosrekisteriote viimeistään 30 vuorokauden kuluttua virkasuhteen alkamisesta.
2. valita varalle Jenni Laihon

Sari Ahanen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi (asianosaisjäävi).

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Sari Ahanen palasi kokoukseen.

Pyyntö edustajan nimeämisestä Mynämäen vanhusneuvostoon

74/00.04.02/2021

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 167

Vanhusneuvostoon kuuluu 10 jäsentä ja varajäsentä. Jäsenistä neljä edustaa valtakunnallisesti toimivia eläkeläisjärjestöjä ja kolme veteraanijärjestöjä. Lisäksi vanhusneuvostoon kuuluu yksi seurakunnan edustaja, yksi Perusturvakuntayhtymä Akselin edustaja ja yksi kunnanhallituksen edustaja.

Vanhusneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Akselin edustaja toimii neuvoston sihteerinä.

Mynämäen kunta on pyytänyt Perusturvakuntayhtymä Akselia nimeämään yhden jäsenen ja yhden varajäsenen toimikaudeksi 2021-2025. Kuntayhtymän toiminta päättyy 31.12.2022, jatkossa alueen sotepalveluista vastaa Varsinais-Suomen hyvinvointialue. Näin ollen kuntayhtymän on mahdollista nimetä edustajansa vanhusneuvostoon ainoastaan ajalle 2021-2022.

Valmistelija/lisätiedot: palvelualuejohtaja Tuija Hassinen-Laine puh. 044 4357 544.

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus päättää nimetä kuntayhtymän edustajaksi Mynämäen vanhusneuvostoon geronomi Sirpa Levyn ja varaedustajaksi sosiaalihoaja Leena-Maija Virtasen ajalle 2021-2022.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Vakanssien yhdistäminen Koivikkokujan tarpeisiin

76/01.00.02/2021

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 168

Koivikkokujan työ- ja päivätoimintakeskuksessa on avonainen 0,5 avustajan toimi ja Moisiokodissa on jäänyt tarpeettomaksi yksiköiden lakkauttamisen myötä 0,5 laitoshuoltajan toimi. Koivikkokujalla tarvitaan jo tänä syksynä lisäresurssia asiakkaiden hoitoisuuden ja palveluntarpeiden lisääntymisen takia. Ensi vuodeksi on lisäksi suunniteltu tiettyjen ostopalveluiden lopettamista ja asiakkaiden siirtämistä omien palveluiden piiriin. Tämä siirto tulee vaatimaan henkilöstön lisäresurssia. Henkilöstön tulee olla myös riittävän koulutettua, jotta asiakkaiden tarpeisiin kyetään vastaamaan.

Yhdistämällä Koivikkokujan 0,5 avustajaresurssi ja Moisiosta vapautunut 0,5 laitoshuoltajan resurssi yhdeksi ohjaajan työsuhteeksi 1.10.2021 alkaen, pystytään vastaamaan kasvaneeseen palveluntarpeeseen jo nyt syksyllä ja ensi vuodelle ei tarvitse esittää Koivikkokujalle kuin yhden ohjaajan lisäresurssointia ostopalveluiden purkamiseksi. Hieman korkeammat palkkakustannukset pystytään kattamaan niistä säästöistä, jotka ovat syntyneet, kun laitoshuoltajan vakanssi on ollut käyttämättä. Lisäkustannus vuodessa on n. 5 000 €.

Valmistelija/lisätiedot: Tuija Hassinen-Laine, palvelualuejohtaja ikääntyneiden ja vammaisten palvelut, p. 044 435 7544

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus päättää, että Koivikkokujan avustajan 0,5 toimi ja Moisiosta vapautunut laitoshuoltajan 0,5 toimi voidaan yhdistää Koivikkokujalla 1.10.2021 alkaen ohjaajan toimeksi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus	§ 107	09.06.2021
Yhtymähallitus	§ 169	29.09.2021

Hälytysraha

49/01.02.01/2021

Yhtymähallitus 09.06.2021 § 107

Sosiaali- ja terveydenhuollossa on pandemian aikana lisääntynyt henkilöstön rekrytointiin liittyvät haasteet. Varsinkin hoitotyöntekijöiden sairaanhoitajien ja lähihoitajien saatavuus on heikkoa. Haaste on valtakunnallinen. Perusterveydenhuollossa ja ikäihmisten asumispalveluissa sekä kotihoidossa hoivan ja hoidon tarve ei vähene kesän lomakauden aikana. Kuntayhtymässä vuosilomien sijaisrekrytointia on tehty alkuvuodesta lähtien. Tästä huolimatta sijaisia ei ole saatu rekrytoitua riittävästi. Lisäksi äkilliset poissaolot vähentävät työntekijöiden määrää. Koronapandemia kuormittaa terveydenhuoltoa edelleen, mm. koronarokotuksiin tarvitaan henkilöstöä. Muitakin keinoja potilasturvallisuuden takaamiseksi on pyritty tekemään. Esimerkiksi akuutti vuodeosaston paikkamäärää laskettiin, jotta henkilöstömitoitus olisi riittävä potilasturvallisuuden takaamiseksi.

Palveluiden ylläpitäminen vaatii osaavan ja riittävän henkilöstön. Äkillisissä poissaoloissa on turvauduttu oman henkilöstön työvuorojen muuttamisiin, tuplavuorojen tekemisellä ja tarvittaessa on vapaalta kutsuttu työvoimaa. Näistä on maksettu työntekijälle hälytysrahaa. Halukkuus näihin työvuoroihin ei ole kovinkaan suurta.

Riittävällä hälytysrahalla voidaan taata osaavan henkilöstön parempi saatavuus, jolloin toteutuu myös potilasturvallisuus ja voidaan tuottaa laadukasta palvelua asiakkaille. Nykyinen korotettu hälytysraha ei ole lisännyt työntekijöiden saatavuutta.

Korotettu hälytysraha on käytössä Akselissa ajalla 1.6 - 31.8. Korotetun hälytysrahan suuruus on :

- Hälytysraha on 60 euroa, kun normaali työvuoro pitenee vähintään kolmella (3) tunnilla.
- Hälytysraha on 100 euroa, kun kutsutaan töihin vapaapäivältä.

Valmistelija Janne Samsten, hallintopalveluiden päällikkö, p. 044 435 7890, Susanna Niemi, palvelualuejohtaja työikäisten palvelut, p. 044 435 7596.

Ehdotus: (kyj)

Yhtymähallitus päättää, että korotettu hälytysraha on ajalla 11.6.2021 - 31.8.2021:

- 100 euroa, kun normaali työvuoro pitenee vähintään kolmella (3) tunnilla.
- 150 euroa, kun kutsutaan töihin vapaapäivältä.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus	§ 107	09.06.2021
Yhtymähallitus	§ 169	29.09.2021

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 169

Palveluiden ylläpitäminen vaatii osaavan ja riittävän henkilöstön. Äkillisissä poissaoloissa on turvauduttu oman henkilöstön työvuorojen muuttamisiin, tuplavuorojen tekemisellä ja tarvittaessa on vapaalta kutsuttu työvoimaa. Näistä on maksettu työntekijälle hälytysrahaa. Halukkuus näihin työvuoroihin ei ole kovinkaan suurta.

Riittävällä hälytysrahalla voidaan taata osaavan henkilöstön parempi saatavuus, jolloin toteutuu myös potilasturvallisuus ja voidaan tuottaa laadukasta palvelua asiakkaille.

Laajennettu korotettu hälytysraha on parantanut sijaisten saamista.

Valmistelija Janne Samsten, hallintopalveluiden päällikkö, p. 044 435 7890

Ehdotus:

(kyj)

Yhtymähallitus päättää, että korotettu hälytysraha on ajalla 1.9.2021 - 31.12.2021:

- 100 euroa, kun normaali työvuoro pitenee vähintään kolmella (3) tunnilla.
- 150 euroa, kun kutsutaan töihin vapaapäivältä.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 141

25.08.2021

Yhtymähallitus

§ 170

29.09.2021

Kuntayhtymän strategian päivittäminen vuodelle 2022

65/00.01.02/2021

Yhtymähallitus 25.08.2021 § 141

Hallituksen esitys koskien hyvinvointialueiden perustamista sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisen uudistamista, on hyväksytty eduskunnassa 23.6.2021. Ehdotuksen mukaiset hyvinvointialueet perustetaan mahdollisimman pian lakien hyväksymisen ja vahvistamisen jälkeen. Lait tulevat voimaan porrastetusti, osa 1. heinäkuuta 2021 ja viimeiset vuoden 2023 alusta. Suomeen muodostetaan 21 hyvinvointialuetta, joille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien vastuulla nykyisin olevat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät.

Perusturvakuntayhtymä Akselin strategia on voimassa vuoden 2021 loppuun. Kuntayhtymän palveluiden siirtyessä Hyvinvointialueen hoidettavaksi ei ole tarpeen laatia kuntayhtymälle uutta strategiaa, vaan jatkaa vuoden 2022 osalta voimassa olevaa strategiaa siten, että kuntayhtymän toimintojen siirtyminen Hyvinvointialueelle on toiminnan ja talouden kannalta kestävää sekä asiakkaiden palveluiden että henkilöstön näkökulmasta.

Vuoden 2022 aikana tärkeään rooliin nousee toiminnan painotuksen siirtäminen ehkäisevään ja ennakoivaan työhön. Tämä vahvistaa perustasolla sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkaiden hyvinvointia ja terveyttä. Terveystieteiden painopistettä siirretään erikoissairaanhoidosta perustasolle. Samoin sosiaalihuollossa painopistettä siirretään varhaiseen tukeen ja matalan kynnyksen palveluihin. Näin ongelmiin päästään puuttumaan ajoissa ja raskaiden palvelujen tarve vähenee, mikä hillitsee ajan myötä myös kustannusten nousua.

Vuoden 2022 talousarvion menestystekijöitä tulee seurata asiakkaiden palveluiden, talouden ja henkilöstön näkökulmasta. Seuraavat ehdotukset strategisiksi tavoitteiksi pohjautuvat vuoden 2018-2021 strategiaan. Strategisina tavoitteitamme on vuonna 2022, että onnistumme,

Henkilöstön osalta seuraavissa:

- Henkilöstön rekrytoinnissa (Akseli on arvostettu työnantaja)
- Esihenkilötyön vahvistamisessa ja tukemisessa

Asiakkaiden palveluiden osalta seuraavissa:

- Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistukseen valmistautumisessa
- Digitalisaatiossa ja sähköisissä sekä etäpalveluissa
- Ennaltaehkäisevässä työotteessa
- Kotona asumisen tukemisessa
- Palveluiden yhdenvertaisuuden turvaamisessa (huomioidaan asiakaskokemus ja palaute)
- Yhteistyössä muiden tahojen kanssa

Talouden osalta seuraavassa:

- Toiminnan ja talouden kannalta kestävässä rakenteissa

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 141
§ 170

25.08.2021
29.09.2021

Strategian päivityksen osalta on alustavaa keskustelua käyty keväällä yhtymähallituksen jäsenten kanssa ja kuntaneuvotteluissa jäsenkuntien puheenjohtajiston kanssa. Keskustelujen pohjalta on strategian päivitys päädytty aikataulullisesti typistämään ja pohjaamaan voimassaolevaan strategiaan, jotta strategiaan liittyvät tulostavoitteet voidaan hyväksyä vuoden 2022 talousarviota hyväksyttäessä. Tärkeää on vuoden 2022 strategiassa keskittyä kuntayhtymän palvelutuotannon ja henkilöstön siirtymiseen hyvinvointialueen hoidettavaksi.

Kuntayhtymän henkilöstön kanssa yhteistyössä on strategisten tavoitteiden käytäntöön rakentumista lähdetty työstämään siten, että Akselin työntekijät ovat itseohjautuvia, kehittävät omaa työtään hyvin toimivissa työyhteisöissä ja tekevät yhteistyötä niin muiden Akselissa työskentelevien kuin Akselin ulkopuolisten toimijoiden kanssa.

Liitteenä 4 strategia-luonnos vuodelle 2022.

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus käy keskustelua **liitteenä 4** olevasta strategia-luonnoksesta vuodelle 2022.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 170

Kuntayhtymän kuntayhtymän strategia on päivitetty koskemaan vuotta 2022, sillä 1.1.2023 kuntayhtymän palvelutuotanto on siirtynyt Varsinais-Suomen hyvinvointialueen hoidettavaksi. Uudistuksen voimaantulon jälkeen linjataan alueen sosiaali- ja terveydenhuollon tavoitteista ja toimintatavoista hyvinvointialueen palvelustrategiassa.

Liitteenä 1 Kuntayhtymän strategia vuodelle 2022

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan strategian vuodelle 2022

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 142

25.08.2021

Yhtymähallitus

§ 171

29.09.2021

Palvelutasosuunnitelman päivitys vuodelle 2022

69/00.01/2021

Yhtymähallitus 25.08.2021 § 142

Perussopimuksen mukaisesti kuntayhtymälle laaditaan palvelutasosuunnitelma, jonka yhtymävaltuusto hyväksyy. Palvelutasosuunnitelmassa määritellään kuntayhtymän tuottamat palvelut. Vuosittain laadittavissa talousarviossa esitetään palveluille asetettavat laadulliset ja taloudelliset tavoitteet.

Palvelutasosuunnitelma tarkistetaan valtuustokausittain, mutta esimerkiksi lainsäädännön muutosten edellyttämät/mahdollistavat tarkastukset tehdään tarvittaessa. Ensimmäinen palvelutasosuunnitelma laadittiin vuosille 2011–2012. Toinen palvelutasosuunnitelma on laadittu vuosiksi 2013–2016 ja kolmas vuosille 2019–2021. Tämä päivitys koskee vuotta 2022.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta ja hyvinvointialueiden perustamista koskeva lainsäädäntö on hyväksytty, ja se tulee voimaan vaiheittain. Uudistuksen voimaantulolaki tuli voimaan 1.7.2021, jolloin myös hyvinvointialueet oikeushenkilöinä on perustettu. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistuksessa vastuu sote-palvelujen ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta hyvinvointialueille. Hyvinvointialue järjestää sille lailla säädetty tehtävät. Hyvinvointialueen lakisääteisiä tehtäviä ovat toiminnan alkaessa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestäminen. 1.1.2023 alkaen kuntayhtymän palvelutuotanto on siirtynyt Varsinais-Suomen hyvinvointialueen hoidettavaksi.

Perusturvakuntayhtymä Akselin palvelutasosuunnitelma on voimassa vuoden 2021 loppuun. Kuntayhtymän palveluiden siirtyessä Hyvinvointialueen hoidettavaksi ei ole tarpeen laatia kuntayhtymän palvelutasosuunnitelmaa koko valtuustokaudelle.

Liitteenä 5 palvelutasosuunnitelma-luonnos

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus käy keskustelua liitteenä olevasta palvelutasosuunnitelma-luonnoksesta vuodelle 2022.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 171

Palvelutasosuunnitelmaan on päivitetty viimeisimpiä tilastotietoja toimintaympäristöstä. Myös palvelualueiden jaottelu on päivitetty koskemaan 1.1.2021 käyttöön otettua organisaatorakennetta. Kuntayhtymän palveluiden siirtyessä Hyvinvointialueen hoidettavaksi ei ole tarpeen laatia kuntayhtymän palvelutasosuunnitelmaa koko valtuustokaudelle.

Yhtymähallitus	§ 142	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 171	29.09.2021

Palvelutasosuunnitelma vuodelle 2022 **liitteenä 2.**

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn palvelutasosuunnitelman vuodelle 2022

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

Talousarvio 2022 ja suunnitelma

24/02.02.00/2021

Yhtymähallitus 25.08.2021 § 140

Kuntayhtymä vastaa lähtökohtaisesti jäsenkuntien asukkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä.

Perusturvakuntayhtymä Akselin perussopimuksen 18 §:n mukaisesti kuntayhtymä on käynyt keväällä 2021 jäsenkuntien kanssa neuvottelut palvelujen järjestämisestä ja vuosisopimuksesta koskien vuoden 2022 talousarviota.

Kuntayhtymän perussopimuksen 23 §:n mukaisesti jokainen jäsenkunta vastaa asukkaidensa käyttämien palvelujen todellisista omakustannushintaisista kustannuksista. Kuntayhtymä ei laadi jäsenkuntakohtaisia talousarvioita, vaan maksuosuudet käyttömenoihin perustuvat kuntakohtaiseen kustannuslaskentaan.

Jäsenkuntien kunnanhallitukset ovat antaneet kuntayhtymän vuoden 2022 talousarviota varten valmisteluohjeet 30.6.2021 mennessä. Yhtymähallituksen on tehtävä yhtymävaltuustolle ja jäsenkunnille ehdotus vuoden 2022 talousarviosta ja jäsenkuntein vuosisopimuksesta 30.9.2021 mennessä. Yhtymävaltuuston on viimeistään lokakuussa hyväksyttävä kuntayhtymän seuraavan vuoden talousarvio.

Jäsenkunnat ovat vuoden 2022 talousarvion laadinnan ohjeissaan lausuneet mm. seuraavaa:

Masku:

Vuoden 2022 taloussuunnitelmassa on kuntien maksuosuuksien kokonaismääräksi arvioitu 43,7 miljoonaa euroa. Vuoden 2020 tilinpäätöksen mukaan kuntien maksuosuudet olivat 44,1 miljoonaa euroa. Edellä mainituissa kustannuksissa oli ns. Koronamenoja noin 1,2 miljoonaa euroa. Koronamenojen arvioidaan päättyvän vuoteen 2022 mennessä, joten peruskustannusten kasvu taloussuunnitelman mukaan on noin 0.8 miljoonaa euroa (n. 1.8 %). Mikäli Maskun suhteellinen osuus kuntayhtymän menoista pysyy vuoden 2020 tasolla, Maskun osuus kasvusta on noin 290 000 euroa.

Maskun kunnanhallitus päättää lausuntonaan todeta, että Perusturvakuntayhtymä Akselin talousarvio tulee laatia siten, että jäsenkuntien maksuosuudet ovat yhteensä vuonna 2022 taloussuunnitelman mukaiset.

Mynämäki:

Vuoden 2022 taloussuunnitelmassa on kuntien maksuosuuksien kokonaismääräksi arvioitu 43,7 miljoonaa euroa. Vuoden 2020 tilinpäätöksen mukaan kuntien maksuosuudet olivat 44,1 miljoonaa euroa. Edellä mainituissa kustannuksissa oli ns. koronamenoja noin 1,2 miljoonaa euroa. Koronamenojen arvioidaan päättyvän vuoteen 2022 mennessä, joten peruskustannusten kasvu taloussuunnitelman mukaan on noin 0,8 miljoonaa euroa (n. 1,8 %). Mikäli Mynämäen kunnan suhteellinen osuus kuntayhtymän menoista pysyy vuoden 2020 tasolla, Mynämäen osuus kasvusta on noin

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

351.000 euroa

Kunnanhallitus päättää lausuntonaan todeta, että Perusturvakuntayhtymä Akselin talousarvio tulee laatia siten, että jäsenkuntien maksuosuudet ovat yhteensä vuonna 2022 korkeintaan taloussuunnitelman mukaiset. Kuntien taloustilanne ei mahdollista menojen kasvua kuntayhtymässä tämän enempää.

Nousiainen:

Kunnanhallitus päättää antaa perusturvakuntayhtymä Akselille vuoden 2022 talousarviota koskien seuraavia valmisteluohjeita:

- Vuoden 2022 talousarvio tulee laatia kuntayhtymän aiemmin talousarvion 2021 yhteydessä esittämän taloussuunnitelman mukaisessa 2022 raamissa toimintaa sopeuttaen.
- Kuntayhtymältä odotetaan, että talousarvio laaditaan realistiseksi huomioiden syntynyt hoitovelka. Talousarvioesityksestä tulee erottua koronakustannusten vaikutus. Kuntayhtymän tulee ottaa talousarvioesityksessä kantaa siihen, millä taloudellisilla ja toiminnallisilla keinoilla kuntayhtymässä puututaan rekrytointihaasteisiin.
- Lisäksi kunnanhallitus muistuttaa, että uuden perussopimuksen mukaisessa hengessä olennaisista kuntayhtymän toimintaan ja talouteen liittyvistä muutoksista ja hankkeista on pyydettävä erikseen jäsenkuntien lausunnot. Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä erityisesti opiskeluterveydenhuollon riittävät resurssit tulee varmistaa talousarvioesityksessä.

Perusturvakuntayhtymä Akselin viranhaltijoiden esitys talousarvion valmistelusta:

Vuonna 2022 voimaan tulevien virka- ja työehtosopimusten palkankorotukset:

Kuten Akselin jäsenkunnissa, niin Akselissakin on varattava vuoden 2022 talousarvioon määrärahaa uusien KVTES:n ja LS sopimusten tuomiin palkankorotuksiin.

Kuntayhtymän palvelutoimintojen siirto hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen:

Palvelutuontaton siirtyy hyvinvointialueille 1.1.2023.

Palvelurakenteen muuttaminen:

Toimintaterapian tarve on kasvanut kuntayhtymän alueella. Hoitotakuu toimintaterapiassa on 3 kuukautta. Hoitotakuun saavuttaminen ja siinä pysyminen edellyttävät yhden toimintaterapeutin toimen lisäämistä tai ostopalveluiden kasvattamista. Toimintaterapeutin toimen vuosikustannukset ovat n 45 000 €. Ostopalveluina työntekijän suoritettavan mukaiset kustannukset ovat n 77 000 €

Lääkehuollon toiminta on ollut kuntayhtymän omana toiminta. Nyt eläköitymisen seurauksena on käyty neuvotteluja Varsinais-Suomen lääkehuollon kanssa toiminnan ulkoistamisesta. Muutos tukee hyvinvointialueelle siirtymistä ja lisää kuntayhtymän lääke- ja potilasturvallisuutta. Kustannusvaikutus on n 100 000 €

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

Aikuissosiaalityön palveluissa henkilöstöresurssi on tällä hetkellä 1,5 työntekijää. Sosiaalipalvelujen tarpeen kasvu ja asiakasmäärien kasvu edellyttää resurssin lisäämistä 0,5 työntekijän verran. Tällöin saadaan oikea-aikaista tukea ja palveluita asiakkaille ja vältetään ostopalvelujen käyttöä.

Lapsiperhesosiaalityön henkilöstöresurssi on tällä hetkellä 2,5 työntekijää. Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden tarve on kasvanut ja asiakasmäärien kasvu edellyttää työntekijäresurssin lisäämistä 0,5 työntekijän verran. Resurssilisäys mahdollistaa oikea-aikaisen tuen tarjoamisen perheille ennaltaehkäisevästi ja näin saadaan vähennettyä kalliiden korjaavien palveluiden kuten lastensuojelun kustannuksia.

Koulukuraattorien (2kpl) ja psykologien (1kpl) resurssilisäykseen on haettu valtion erityisavustusta opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Valtion erityisavustus on tarkoitettu erityisesti ennaltaehkäisevään ja yhteisölliseen työhön kouluissa. Mikäli haettu avustus myönnetään, tulisi Akselille kustannuksia resurssilisäyksestä 1/3. Mikäli hallituksen esitys eduskunnalle laiksi oppilas- ja opiskeluhuoltolain muuttamiseksi menee läpi, tulee koulukuraattoreille 1.1.2022 voimaan sitova henkilöstömitoitus ja Akselissa tämä tarkoittaa vähintään 1 koulukuraattorin lisäämistä.

Kuntamaisenavertailussa kävi ilmi, että Akselin kehitysvammahuollon työtoiminnan ostopalvelut ovat erittäin hintavia. Säästöä olisi mahdollista saada aikaiseksi palkkaamalla 1,5 työntekijää lisää Koivikkokujalle. Kahden asiakkaan siirtyminen ostopalveluista omaan toimintaan tämän henkilöstöresurssin turvin toisi n. 64 000 euron säästön.

Palvelusetelitoiminnan laajentaminen

Kuntayhtymässä on päätökset koneellisen lääkkeenjaon palvelusetelistä ja tehostetun palveluasumisen palvelusetelit. Palvelusetelijärjestelmä toimii manuaalisesti. Maskun kunnassa on tehty valtuustoaloite palvelusetelitoiminnan laajentamisesta koskemaan vammaispalveluita. Yhtymähallitus on päättänyt, että aloite käsitellään talousarviokäsittelyn yhteydessä. Vammaispalveluissa palveluseteliä on kaavailtu ainakin henkilökohtaiseen apuun. Kotihoidossa on kärsitty henkilöstöpulasta, tilannetta auttaisi, jos käytettävissä olisi oman toiminnan ohella palveluseteli. Näiden uusien palvelusetelien kustannukset voitaisiin kattaa jo olemassa olevista kyseisiin palveluihin varatuista määrärahoista. Useamman palvelusetelijärjestelmän käyttöön ottaminen edellyttäisi kuitenkin sähköisen järjestelmän käyttöönottoa. Kokouksessa esitellään lyhyesti PSOP-järjestelmää ja sen kustannuksia.

Lääkärien ilta- ja lauantavastaanotto Perusturvakuntayhtymä Akselissa:

Kuntayhtymässä lääkärinvastaanottoa on saatavilla ma-pe klo 8-16. Ilta- ja lauantavastaanoton aloittamista on selvitetty mm. resurssien ja kustannusten näkökulmasta. Selvitys on oheismateriaalina. Toiminnan käynnistämisen vuosikustannukset ovat n 420 000 € sisältäen yhden uuden lääkärin viran. Ilman uutta lääkärin virkaa kustannukset ovat n 320 000 €. Tällöin vastaanottoikoja saadaan lisää n 400 vuositasolla lauantapäivistä.

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

Selvityksessä on mukana TYKS Akuutin kustannuksia, mutta kustannukset eivät ole suoraan verrattavissa lääkärin kiireettömään ilta- ja lauantavastaanottoon.

Vanhuspalvelulain mukaisiin hoitajamitoituksiin varautuminen:

1.10.2020 voimaan astunut vanhuspalvelulain muutos toi lakisääteiset hoitajamitoitukset ympärivuorokautiseen hoitoon. 1.10.2020 hoitajamitoitus oli 0,5, 1.1.2021 alkaen 0,55, 1.1.2022 mitoituksen tulee olla 0,6 ja 1.4.2023 alkaen 0,7. Mitoitus koskee välitöntä asiakastyötä. Perusturvakuntayhtymä Akselissa tehtiin mitoitusta koskeva työajan seuranta syksyllä 2020. Seurannassa voitiin todeta, että Ylistä lukuunottamatta mitoitukset toteutuvat Akselissa hyvin vuoden 2021 loppuun saakka. **Listan oheismateriaalina toimitetaan taulukko kuntayhtymän tämänhetkisestä mitoituksesta ja tulevaisuuden tarpeista.**

Kuntayhtymän varahenkilöjärjestelmän kehittäminen:

Perusturvakuntayhtymä Akselissa on ollut erittäin vaikea vuosi henkilöstön saatavuuden näkökulmasta. Vuodeosaston paikkamäärää on jouduttu huomattavasti alentamaan ja ympärivuorokautisessa hoidossa on ollut vaikea täyttää mitoitusvaatimuksia. Myös kotihoidosta on puuttunut henkilökuntaa ja myönnetty palvelut on ollut vaikea aika-ajoin järjestää. Toimintojen turvaamiseksi kuntayhtymään olisi tarkoituksenmukaista perustaa oma sijaishenkilöpooli, johon palkattaisiin vakinaisia varahenkilöitä. Sijaispoolissa tulisi olla ainakin lähihoitajia ja sairaanhoitajia. Sijaispoolin käynnistämisen voisi rahoittaa kuntayhtymän edellämäinnittujen yksiköiden sijaismäärärahoja hyödyntäen.

Henkilökunnan hyvinvoinnin ja työntekijäsaatavuuden parantaminen

Talousarvioon tulee varata määrärahaa työnanatajakuvan ja työnanatajahuokuttelevuuden parantamiseen. Smartumin korvaaminen toisella palveluntuottajalla sekä lounasedun lisääminen kulttuuri- ja liikuntaetuihin.

Valmistelija/lisätiedot: vs. palvelualuejohtaja Sari Ahanen puh. 044 4357 544, palvelualuejohtaja Susanna Niemi 044 4357 596, palvelualuejohtaja Tuija Hassinen-Laine puh. 044 4357 544, kuntayhtymän johtaja Marika Tuimala puh. 044 4357 555, hallintopalveluiden päällikkö Janne Samsten puh. 044 4357 890

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus päättää, että:

1. Lääkärin ilta- ja viikonloppu vastaanottoa ei aloiteta vuoden 2022 aikana.
2. Lääkehuollon palvelut hankitaan ostopalveluna Varsinais-Suomen lääkehuollolta 1.1.2022 alkaen.
3. Talousarviossa varaudutaan 1,5 henkilön työvoimalisäykseen

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

Koivikkokujalle

4. Talousarviossa varaudutaan yhden toimintaterapeutin lisäämiseen.
5. Talousarviossa varaudutaan yhden sosiaalityöntekijän lisäämiseen (0,5 aikuissosiaalityö ja 0,5 lapsiperheiden sosiaalityö)
6. Talousarviossa varaudutaan yhden koulukuraattorin lisäämiseen tulevan lakimuutoksen vuoksi.
7. Kuntayhtymässä otetaan käyttöön PSOP-palvelusetelijärjestelmä ja palvelusetelillä hankittavia palveluita lisätään.
8. Kuntayhtymässä varaudutaan 1.1.2022 voimaan tulevaan ympärivuorokautisen hoidon välittömän asiakastyön henkilöstömitoitukseen lisäämällä kolme lähihoitajaa.
9. Kuntayhtymässä valmistellaan esitys varahenkilöpooliin siirtymisestä.
10. Varata henkilökunnan hyvinvoinnin ja työntekijäsaatavuuden parantamiseen määrärahaa.

Päätösehdotus käytiin läpi kohta kerrallaan.

1. Satu Raikunen esitti, että kohta 1 lähetetään uudelleen valmisteltavaksi. Marita Pettersson ja Mauri Ikonen kannattivat muutosesitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, oli suoritettava äänestys. Ne jotka kannattavat kuntayhtymän johtajan ehdotusta (pohjaehdotus) äänestävät JAA ja ne jotka kannattavat tehtyä muutosesitystä äänestävät EI.

Suoritettussa äänestyksessä äänet jakaantuivat seuraavasti:

JAA	2 ääntä (Kontu, Hurme)
EI	7 ääntä (Airikki, Alastalo, Ikonen, Kyynäräinen, Pettersson, Raikunen, Rantanen)

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen jälkeen, yhtymähallitus päätti hyväksyä muutosehdotuksen ja lähettää kohdan 1 uudelleen valmisteluun.

2. Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
3. Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
4. Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
5. Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
6. Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

7. Kuntayhtymän johtaja Marika Tuimala muutti päätösehdotustaan
Muutettu päätösehdotus: Kuntayhtymässä ei oteta käyttöön PSOP-palvelusetelijärjestelmää eikä palvelusetelillä hankittavia palveluita

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

lisätä.

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

8. Aappo Kontu esitti, että kohta 8 palautetaan uudelleen valmisteluun. Marita Pettersson kannatti muutosesitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, oli suoritettava äänestys.

Äänestystavaksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys.

Ne jotka kannattavat kuntayhtymän johtajan ehdotusta (pohjaehdotus) äänestävät JAA ja ne jotka kannattavat tehtyä muutosesitystä äänestävät EI.

Suoritettussa äänestyksessä äänet jakaantuivat seuraavasti:

JAA 4 ääntä (Airikki, Kyynäräinen, Raikunen, Rantanen)

EI 5 ääntä (Alastalo, Ikonen, Kontu, Pettersson, Hurme)

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen jälkeen, yhtymähallitus päätti hyväksyä muutosehdotuksen ja palauttaa kohdan 8 uudelleen valmisteluun.

9. Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

10. Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Päätös:

Yhtymähallitus päätti, että

1. Lähetetään uudelleen valmisteluun.

2. Lääkehuollon palvelut hankitaan ostopalveluna Varsinais-Suomen lääkehuollolta 1.1.2022 alkaen.

3. Talousarviossa varaudutaan 1,5 henkilön työvoimalisäykseen Koivikkokujalle.

4. Talousarviossa varaudutaan yhden toimintaterapeutin lisäämiseen.

5. Talousarviossa varaudutaan yhden sosiaalityöntekijän lisäämiseen (0,5 aikuissosiaalityö ja 0,5 lapsiperheiden sosiaalityö).

6. Talousarviossa varaudutaan yhden koulukuraattorin lisäämiseen tulevan lakimuutoksen vuoksi.

7. Kuntayhtymässä ei oteta käyttöön PSOP-palvelusetelijärjestelmää eikä palvelusetelillä hankittavia palveluita lisätä.

8. Palautetaan uudelleen valmisteluun.

9. Kuntayhtymässä valmistellaan esitys varahenkilöpooliin siirtymisestä.

10. Varataan henkilökunnan hyvinvoinnin ja työntekijäsaatavuuden parantamiseen määrärahaa.

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

Yhtymähallitus 15.09.2021 § 157

Lääkärin iltavastaanotto

Kuntayhtymässä on selvitetty lääkäreiden ilta- ja lauantavastaanottojen järjestämisestä Perusturvakuntayhtymä Akselissa.

Kuntayhtymässä on vuoden 2022 aikana 8 erikoislääkäriä. Lääkärien vastaanotoilla työskentelee erittäin kokeneita ja ammattitaitoisia sairaanhoitajia, mikä on mahdollistanut laadukkaan hoidon tarpeen arvioinnin ja sujuvan potilasohjauksen. Lääkäripalveluiden saatavuus on parantunut aiemmista vuosista ja alueellisesti tarkasteltuna jonotilanne on poikkeuksellisen hyvä. T3-aika 6.9. on 7 vrk. Nykytilanne luo vahvan pohjan myös hyvinvointialueelle siirtymiseen. Nykyiselle henkilöstölle on järjestetty anonyymi kysely, johon on vastannut 10 sairaanhoitajaa ja 17 lääkärinä (= koko henkilökunta lukuun ottamatta yhtä työntekijää). Yhteensä 26 % on ilmoittanut suostuvansa ilta- ja lauantaityöhön 0-1 kertaa viikossa ja 70 % kertoo harkitsevansa työpaikan vaihtoa, mikäli työaika sijoitellaan ilta- tai lauantai-aikaan.

Tulevilla hyvinvointialueilla on tavoitteena julkisen ja yksityisen terveydenhuollon toimiminen yhteistyössä rinnakkain 7 vuorokauden hoitotakuun saavuttamiseksi. Akselin nykyisen henkilökunnan työaikaa uudelleen järjestelemällä ja ilt-aikaan sijoittelemalla vuosittainen suoritemäärä ei lisäännä. Mikäli iltavastaanotto käynnistetään, tulee se hankkia ostopalveluna yksityissektorin kanssa yhteistyössä, jolloin suoritemäärä vuositasona kasvaa. Näin pystytään myös paremmin turvaamaan päiväaikainen toiminta ja hoidon laatu, hoitopolun sujuvuus ja hoidon jatkuvuus päiväaikaisessa toiminnassa. On huomioitava, että iltavastaanotto on kiireetöntä vastaanottotoimintaa, eikä sillä juurikaan ole vaikutusta TYKS Akuutin käyntimääriin.

Iltavastaanoton kustannukset on arvioitu ma-to klo 16-20 ostopalveluna toteuttaen. Tämän vaihtoehdon aiheuttama lisäkustannus vuositasolla on n. 220 000 euroa. Tällä saadaan vuositasolla n. 1400 suoritetta. Vuoden 2022 talousarviossa on laskettu kustannukset, jotka aiheutuisivat iltavastaanoton järjestämisestä kokonaan omana toimintana ja jolloin suoritemäärä ei siis lisäännä. Ostopalveluvaihtoehto on kokonaiskustannuksiltaan edullisempi. Kokouksessa esitetään erillinen esitys iltavastaanotosta.

Henkilöstölisäys asumispalveluihin

Vanhuspalvelulaki muuttui 1.10.2020. Vähimmäishenkilöstömitoituksesta iäkkäiden henkilöiden tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaisessa laitoshoidossa säädetään nyt laissa. Aikaisemmin mitoitusta on ohjattu laatusuosituksella.

Henkilöstömitoituksen oli 1.10.2020 alkaen oltava vähintään 0,5 työntekijää asiakasta kohti. Vuoden 2021 alusta henkilöstömitoituksen oli oltava vähintään 0,55 ja vuoden 2022 alusta 0,6 työntekijää asiakasta kohden. Henkilöstömitoitus vähintään 0,7 työntekijää asiakasta kohti tulee täysimääräisenä voimaan 1.4.2023.

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

Vain välitön asiakastyö lasketaan henkilöstömitoitukseen. Välitöntä asiakastyötä ovat lain 3 §:n 4-kohdan mukaan hoitoon, huolenpitoon ja kuntoutukseen liittyvät tehtävät, näitä välittömästi mahdollistavat tehtävät sekä toimintakykyä ja kuntoutumista edistävä ja ylläpitävä asiakkaan kanssa tehtävä työ. Myös päivittäinen kirjaamisesta, palvelutarpeen arvioinnista sekä hoito- ja palvelusuunnitelman päivityksistä kertyy välitöntä asiakastyötä.

Välillistä työtä ei huomioida mitoituksessa. Välillistä työtä on mm. huoneiden ja yleisten tilojen siivous, pyykki- ja kiinteistöhuolto, ruoan valmistus ja lämmitys sekä hallinnolliset työt.

Kuntayhtymässä tehtiin välillisen työn selvitys syksyllä 2020 ja THL teki keväällä mitoitusselvityksen. Molemmissa selvityksissä käy ilmi, että kuntayhtymän yksiköihin tarvitaan henkilöstölisäystä 0,6 mitoituksen saavuttamiseksi. Laskelmien mukaan lisähenkilöstöä tarvittaisiin vähimmillään 3 uutta lähihoitajaa 1.1.2022 alkaen.

Kooste henkilöstölisäyksistä selvityksineen **liitteessä 2**.

Talousarvion taulukkoliite **liite 3**.

Valmistelija/lisätiedot: vs. palvelualuejohtaja Sari Ahanen puh. 044 4357 544, palvelualuejohtaja Susanna Niemi 044 4357 596, palvelualuejohtaja Tuija Hassinen-Laine puh. 044 4357 544, kuntayhtymän johtaja Marika Tuimala puh. 044 4357 555, hallintopalveluiden päällikkö Janne Samsten puh. 044 4357 890

Ehdotus: (kyj)

1. Yhtymähallitus päättää, että lääkärin iltavastaanotto aloitetaan 1.1.2022, ja se toteutuu maanantaista torstaihin klo 16-20 välisenä aikana. Palvelu hankitaan ostopalveluna.
2. Yhtymähallitus päättää, että asumispalveluihin palkataan kolme uutta lähihoitajaa 1.1.2022 alkaen lakisääteisen mitoituksen takaamiseksi.
3. Yhtymähallitus merkitsee talousarvion 2022 valmistelun tiedoksi.

Kohta 1

Aappo Kontu teki muutosehdotuksen: Yhtymähallitus päättää, että lääkärin iltavastaanottoa ei järjestetä.

Marita Pettersson kannatti Kontun muutosehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, oli suoritettava äänestys.

Äänestystavaksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys.

Ne jotka kannattavat kuntayhtymän johtajan ehdotusta (pohjaehdotus) äänestävät JAA ja ne jotka kannattavat tehtyä muutosesitystä äänestävät EI.

Suoritettussa äänestyksessä äänet jakaantuivat seuraavasti:

JAA	1 (Alastalo)
EI	8 (Anttila, Hurme, Ikonen, Kontu, Kyynäräinen, Pettersson Raikunen, Rantanen)

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen jälkeen, yhtymähallitus päätti, että lääkärin iltavastaanottoa ei järjestetä.

Päätös:

1. Yhtymähallitus päätti, että lääkärin iltavastaanottoa ei järjestetä.
2. Yhtymähallitus päätti yksimielisesti lähettää uudelleen valmisteluun.
3. Yhtymähallitus merkitsi talousarvion 2022 valmistelun tiedoksi seuraavin saatesanoin
 - 1 milj € tulee vähentää henkilöstökustannuksista ja 1,5 milj € palvelujen ostoista
 - Talousarvio 2022 on saatettava lähemmäksi vuoden 2022 talousarviosuunnitelman (jäsenkuntien maksuosuus 43 744 492 euroa) tasoa jäsenkuntien lausunnon mukaisesti.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen puheenjohtaja esitti, että palataan § 155 käsittelyyn virheellisen äänestyksen vuoksi.

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 172

Yhtymähallituksen ohjeistuksena talousarvion jatkovalmisteluun oli seuraavat:

- 1 milj € tulee vähentää henkilöstökustannuksista ja 1,5 milj € palvelujen ostoista
- Talousarvio 2022 on saatettava lähemmäksi vuoden 2022 talousarviosuunnitelman (jäsenkuntien maksuosuus 43 744 492 euroa) tasoa jäsenkuntien lausunnon mukaisesti.

Yhtymähallituksen ohjeistuksen mukaisesti talousarvioesitys tulisi vuodelle 2022 olla 15.9.2021 kokouksessa esitetyn jäsenkuntien maksuosuuksien (47,5miljoonaa euroa) sijaan 43,7 miljoonaa euroa tai 44,9 miljoonaa euroa.

On huomioitava, että vuoden 2021 muutetun talousarvion mukaisesti maksuosuudet on ennustettu olevan vuoden lopussa 45,2 miljoonaa euroa. Tilinpäätös vuodelta 2020 oli 44,1 miljoonaa euroa.

Nyt käsittelyssä olevan talousarvioehdotuksen maksuosuudet ovat yhteensä 46,3 miljoonaa euroa. Talousarvioehdotuksen kasvuprosentti on tällöin vuodelle 2022 yhteensä 6,8%. Tämä on realistiselle pohjalle laadittu ehdotus, kun vuoden 2020 tilinpäätökseen nousua on 4,8 % ja vuoden 2021 tilinpäätösennusteeseen 2,5%.

Haasteen yhtymähallituksen ohjeistuksen mukaiseen maksuosuuteen pääsemiseksi aiheuttaa asiakasmaksulainmuutos, vanhuspalvelulain muutos ja jälkihuoltolain muutos. Asiakasmaksulain muutosten vuoksi kuntayhtymän tulot ovat vuodelle 2022 arvioitu 420 000 euroa pienemmät. Kustannuksissa tulee huomioida myös vanhuspalvelulain mukaisten henkilöstömitoitusten vaatimus, joka nostaa henkilöstökuluja yhteensä 105 000 euroa. Lisäksi kuluja nostaa 70 000 euron jälkihuollon lainsäädännön muutoksen tuomat pakolliset vaatimukset. Edellä mainittuihin uusiin ja laajeneviin tehtäviin osoitetaan jäsenkunnille 100% rahoitus valtionosuuksina.

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

Talousarvioehdotuksessa on huomioituna myös koronan hoitoon tarvittavia kustannuksia yhteensä 325 000 euroa palveluiden ostoon (mm. laboratoriokulut) ja 45 000 euroa koronahoitajan palkkaan.

Lainsäädännön ja koronan hoidon tuomat kustannuspaineet tässä 46,3 miljoonan euron maksuosuudessa ovat yhteensä 965 000 euroa. Lisäksi maksuosuuksissa on jouduttu huomioimaan 1%:n suuruinen varaus palkankorotuksiin, joka on yhteensä 210 000 euroa.

Talousarviossa varatut henkilöstökulut vakituisten virkojen ja toimien osalta on laskettu todellisen henkilömäärän mukaisesti. Sijaiskuluihin varattu määrärahaesitys on vuodelle 2022 yhteensä 1 838 895 euroa (sis. kuntayhtymään palkatut sijaiset ja henkilöstövuokraukset), vuoden 2020 tilinpäätöksessä tämä summa oli 1 966 378 euroa ja vuoden 2021 talousarvioon varattu määräraha on 1 715 717 euroa. Yhtymähallitus on kesäkuun kokouksessa pyytänyt kiinnittämään huomiota vakituisten ja sijaisten rekrytointiin, johon alustavassa talousarviossa oli varauduttu oman sijaispoolin perustamisella. Sijaispoolijärjestelyllä olisi merkittävä vaikutus soten henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden kannalta. Vakituisten henkilöstökulujen kasvattamista ei kuitenkaan jatkovalmistelussa nähty mahdollisuutena, joten tämä tavoite on talousarviosta 2022 poistettu.

Vanhuspalvelulain muutos tuo vuoden 2022 alusta ympärivuorokautisen hoidon välittömän työn mitoitusvaatimukseksi 0,6. Kuntayhtymä tarvitsee välttämättä kolme uutta vakanssia mitoituksen turvaamiseksi. Edellisessä kokouksessa esitettiin kolmen uuden lähihoitajan palkkaamista. Yhtymähallitus palautti asian uudelleen valmisteltavaksi. Resurssitarvetta on pohdittu asumispalveluissa ja päädytty sisällyttämään talousarvioon kahden lähihoitajan lisäresurssi ja yhden avustavan työntekijän lisäresurssi. Pienissä yksiköissä on erittäin tärkeää, että mahdollisimman moni työntekijä pystyy huolehtimaan mm. lääkehuollosta. Isommissa yksiköissä avustavaa henkilökuntaa pystytään hyödyntämään paremmin.

Perusturvakuntayhtymä Akselin talousarvio **liite 3** ja talousarvion 2022 taulukkoliite **liite 4**. Kokouksen **oheismateriaalina** uudet toimet ja virat.

Valmistelija/lisätiedot: vs. palvelualuejohtaja Sari Ahanen puh. 044 4357 544, palvelualuejohtaja Susanna Niemi 044 4357 596, palvelualuejohtaja Tuija Hassinen-Laine puh. 044 4357 544, kuntayhtymän johtaja Marika Tuimala puh. 044 4357 555, hallintopalveluiden päällikkö Janne Samsten puh. 044 4357 890

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus päättää hyväksyä kokouksessa käsitellyn vuoden 2022 Perusturvakuntayhtymä Akselin talousarvioesityksen, ja esittää sen edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Yhtymähallitus lähettää talousarvioesityksen jäsenkuntiin tiedoksi.

Yhtymähallitus	§ 140	25.08.2021
Yhtymähallitus	§ 157	15.09.2021
Yhtymähallitus	§ 172	29.09.2021

Jyrki Alastalo teki muutosehdotuksen, että asia palautetaan uuteen valmisteluun seuraavin saatesanoin:

- Akselin henkilöstön työhyvinvoinnin, rekrytoinnin ja työnantajaimun parantamiseen varattu määräraha 60 000€ poistetaan
- Koko kuntayhtymän henkilöstölisäysten tarve tulee arvioida uudelleen
- Kaikki Koronan hoitoon varatut määrärahat poistetaan talousarviosta
- Taulukkoliite tulee korjata virheiden osalta

Marita Pettersson, Aappo Kontu, Mauri Ikonen ja Markus Salin kannattivat Alastalon ehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, oli suoritettava äänestys.

Äänestystavaksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys.

Ne jotka kannattavat kuntayhtymän johtajan ehdotusta (pohjaehdotus) äänestävät JAA ja ne jotka kannattavat tehtyä muutosesitystä äänestävät EI.

Suoritetussa äänestyksessä äänet jakaantuivat seuraavasti:

JAA	0 ääntä
EI	8 ääntä (Airikki, Alastalo, Hillgren, Kankare, Kontu, Ikonen, Pettersson, Salin)
TYHJÄ	1 (Raikunen)

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen jälkeen, yhtymähallitus päätti hyväksyä Jyrki Alastalon muutosehdotuksen.

Päätös:

Yhtymähallitus palautti vuoden 2022 talousarvioesityksen uuteen valmisteluun seuraavin saatesanoin:

- Akselin henkilöstön työhyvinvoinnin, rekrytoinnin ja työnantajaimun parantamiseen varattu määräraha 60 000€ poistetaan
- Koko kuntayhtymän henkilöstölisäysten tarve tulee arvioida uudelleen
- Kaikki Koronan hoitoon varatut määrärahat poistetaan talousarviosta
- Taulukkoliite tulee korjata virheiden osalta

Yhtymävaltuuston 8.9.2021 kokouksen päätösten täytäntöönpano

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 173

Kuntalain (410/2015) 39 §:n mukaan yhtymähallitus vastaa kuntayhtymän hallinnosta ja taloudenpidosta sekä yhtymävaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kuntalain 96 §:n mukaan, jos yhtymähallitus katsoo että yhtymävaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, yhtymähallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava yhtymävaltuuston uudelleenkäsiteltäväksi.

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus päättää panna yhtymävaltuuston kokouksessa 8.9.2021 tehdyt päätökset §:ssä 10-15, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 174

29.09.2021

Täyttöluvut

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 174

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut

- johtavan sosiaalityöntekijän virka 1.11.2021 alkaen

Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut

- lähihoitajan toimi Häävuoren palvelukeskuksessa 1.11.2021 alkaen

Työikäisten palvelut

- lähihoitajan toimi akuutti vuodeosasto 1.11.2021 alkaen

valmistelija/lisätiedot: vs. palvelualuejohtaja Sari Ahanen p. 044 4357 840,
palvelualuejohtaja Tuija Hassinen-Laine p. 044 4357 544, palvelualuejohtaja
Susanna Niemi p 044 4357 596.

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus päättää, että edellä esitetyt toimet/virat voidaan täyttää.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 175

29.09.2021

Viranhaltijapäätökset

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 175

Palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut**Henkilöstöpäätös**

22.9.2021 § 12 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen, Nikulainen

23.9.2021 § 13 Psykologin toimen täyttäminen, Hyötilä

Palvelualuejohtaja, ikääntyneiden ja vammaisten palvelut**Henkilöstöpäätös**

23.9.2021 § 35 Lähihoitajan toimen täyttäminen, Hattara

23.9.2021 § 36 Lähihoitajan toimen täyttäminen, Repo

23.9.2021 § 37 Lähihoitajan toimen täyttäminen, Ääri

23.9.2021 § 38 Lähihoitajan toimen täyttäminen, Lajalati

23.9.2021 § 39 Lähihoitajan toimen täyttäminen, Laine

23.9.2021 § 40 Lähihoitajan toimen täyttäminen, Myllymaa

23.9.2021 § 41 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen, Ruohonen

23.9.2021 § 42 Ohjaajan toimen täyttäminen, Aalto

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus ei käytä otto-oikeuttaan päätöksiin.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 176

29.09.2021

Ilmoitusasiat

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 176

Aluehallintovirasto

Päätös: Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen.

Hakija/Palvelujen tuottaja: VireCor Oy, Pääskykuja 4, Masku.

Hakija on pyytänyt yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen myönnetyn luvan muuttamista siten, että Lounais-Suomen aluehallintovirasto hyväksyisi uudet toimipaikat seuraavasti:

1. Palveluja tuottava toimipaikka: VireCor Oy c/o Lääkärikeskus Aava Oy, Turku Hansa, Yliopistonkatu 20.

Tuotettavat palvelut: Lääkäripalvelut avohoidossa

Toimintakunta: Turku.

2. Palveluja tuottava toimipaikka: VireCor Oy c/o Neuroliitto ry, Maskun neurologinen kuntotuskeskus, Vaihemäentie 10, Masku.

Lääkäripalvelut vohoidossa: Erikoislääkärin vastaanottotoiminta toimipaikassa.

Ratkaisu: Hakijalle myönnettyyn lupaan on tehty hakemuksessa pyydetty muutokset.

Yksityisen terveydenhuollon toimipaikan lopettaminen:

Palveluja tuottava toimipaikka:

1. VireCor Oy c/o Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo Turku, Aninkaistenkatu 13, Turku

Toiminnan lopettamispäivä 8.8.2021.

2. VireCor Oy c/o Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo Pulssi, Humalistonkatu 9-11, Turku

Toiminnan lopettamispäivä 8.8.2021.

3. Virecor Oy c/o Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo Naantali, Tuulensuunkatu 8, Naantali.

Toiminnan lopettamispäivä 8.8.2021

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Muut asiat

Yhtymähallitus 29.09.2021 § 177

Potilastietojärjestelmä LifeCare Pääjulkaisu 2021 hankinnan tilannekatsaus.

Tuotiin esille, että ikäihmisten on vaikea hakea Akselin yhteystietoja verkkosivuilta.

Todettiin, että ikäihmisten palveluista on painatettu esitteet, joita on saatavana Akselin ja kuntien toimipisteistä.

Lisäksi sovittiin, että julkaistaan Akselin yhteystiedot Vakka-Suomen Sanomien ilmaisjakelun yhteydessä.

Hyvinvointialueen rekrytoinnit:

Yhtymähallitus suhtautuu myönteisesti mahdollisiin virkavapaa-anomuksiin koskien työtehtävien hoitoa hyvinvointialueen valmistelussa.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Yhtymähallitus	Kokouspvm	Pykälä	Sivu(t)
	29.9..201	163-177	301-335

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 163-165, 168, 170-177

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät: 166, 167, 169

Hallintolainkäyttölaki 5 §:n 2 mom. ja 13 § / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua sekä millaista oikaisua haetaan ja millä perustein. Oikaisuvaatimus on sen tekijän allekirjoitettava.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Perusturvakuntayhtymä Akseli, Yhtymähallitus
Nummentie 4, 21270 Nousiainen
akseli@soteakseli.fi

Pykälät: 166, 167, 169

Oikaisuvaatimuksen sisältö Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua sekä millaista oikaisua haetaan ja millä perustein. Oikaisuvaatimus on sen tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty . . 201

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty . . 201

Oikaisuohje ja valitusosoitus hankintapäätöksestä x § on pöytäkirjassa erikseen.

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen:
Turun hallinto-oikeus
Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2-4, Turku
Postiosoite: PL 32, 20101 Turku
Puhelin 029 56 42410
Telefax 029 56 42414
sähköposti turku.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet> .

Kunnallisvalitus, pykälät:
Valitusaika: 30 pv

Hallintovalitus, pykälät:
Valitusaika: pv

Muu valitusviranomainen:

Osoite:

Pykälät:

Valitusaika: pv

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava:
- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Ptk:n tark.

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Valitusasiakirjat on toimitettava (jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle); nimi ja osoite:

Pykälät:

OIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Tuomioistuinmaksulain (11.12.2015/1455) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 260 €. Laissa on erikseen säädetty tapauksista, joissa maksua ei peritä.