

Yhtymävaltuusto

Aika 05.10.2022 klo 18:00 - 18:28

Paikka Kurittulan koulu, Opintie 10, Masku.

Käsitellyt asiat

§		
16	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	33
17	Pöytäkirjantarkastajien valinta	34
18	Vastaus Raittolan ja Parkkilan valtuustoaloitteeseen Akselin henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi	35
19	Vastaus Päivi Rantasen 27.10.2021 jättämään valtuustoaloitteeseen	38
20	Eron myöntäminen luottamustoimesta	44
21	Uuden jäsenen valitseminen yhtymähallitukseen	45
22	Talousarvion toteumaraportti 1-6 ja määrärahamuutos	47
23	Jäsenkuntien vuoden 2022 lisälaskutus	52
24	Ilmoitusasiat	54
25	Muut asiat	55

Osallistujat

Läsnä	Simola Aki	puheenjohtaja
	Toivonen Tuula	I varapuheenjohtaja
	Paananen Petteri	II varapuheenjohtaja
	Alastalo Jyrki	jäsen
	Hillgren Olavi	jäsen
	Järvi Kirsi	jäsen
	Karjalainen Jari	jäsen
	Laiho-Hongisto Anne	jäsen
	Lehtonen Esko	jäsen
	Mykrä Ville	jäsen
	Numminen Lauri	jäsen
	Olli Jari	jäsen
	Pilpola Ilkka	jäsen
	Pöyhönen Päivi	jäsen
	Raikunen Satu	jäsen
	Raittola Familia	jäsen
	Saloniemi Irma	jäsen
	Tuokko Minna	jäsen
	Veräjänkorva Pertti	jäsen
Poissa	Hannula Juhani	jäsen
	Hannula Seppo	jäsen
	Hörkkö Mia	jäsen
	Jaakkola Seija	jäsen
	Laitinen Taina	jäsen
	Myllymäki Pekka	jäsen
	Rantanen Päivi	jäsen
	Tenhu Pia	jäsen
	Airikki Antti	yhtymähallituksen puheenjohtaja
Muu	Tuimala Marika	kuntayhtymän johtaja
	Samsten Janne	hallintopalveluiden päällikkö sihteeri

Allekirjoitukset

Aki Simola
puheenjohtaja

Janne Samsten
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

16 - 25 §:t

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 6.10.2022

Ville Mykrä

Lauri Numminen

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on ollut 11.10.2022 nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa:
[www.soteakseli.fi>Päätöksenteko>Esityslistat/Pöytäkirjat](http://www.soteakseli.fi/Paatöksenteko>Esityslistat/Pöytäkirjat)

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymävaltuusto 05.10.2022 § 16

Perussopimuksessa yhtymävaltuustosta todetaan seuraavaa:
Kutsun yhtymävaltuuston ensimmäiseen kokoukseen antaa
yhtymähallituksen puheenjohtaja.
Kutsussa on ilmoitettava käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu yhtymävaltuuston kokoukseen on lähetettävä vähintään 4
päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle ja varavaltuutetulle
sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.
Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kuntayhtymän verkkosivuilla.

Perusturvakuntayhtymä Akselin hallintosäännön 83 §:n mukaan
yhtymähallituksen puheenjohtajan ja kuntayhtymän johtajan on oltava läsnä
yhtymävaltuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden
käsittelyä. Yhtymähallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus.

Yhtymävaltuusto on päätösvaltainen, kun kaksi kolmasosaa valtuutetuista on
läsnä.

Ehdotus: Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymävaltuusto 05.10.2022 § 17

Hallintosäännön 97 § mukaan yhtymävaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa

Ehdotus:

Valtuuston pöytäkirjan tarkastaa aakkosjärjestyksessä kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua.

Aakkosjärjestyksessä ovat pöytäkirjan tarkastusvuorossa valtuutetut Mykrä Ville ja Numminen Lauri.

Pöytäkirja tarkastetaan 6.10.2022.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mykrä Ville ja Numminen Lauri.

Pöytäkirja tarkastetaan 6.10.2022 ja se lähetetään tarkastettavaksi sähköpostilla.

Yhtymähallitus	§ 102	18.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 18	05.10.2022

Vastaus Raittolan ja Parkkilan valtuustoaloitteeseen Akselin henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi

56/00.02.00/2022

Yhtymähallitus 18.05.2022 § 102

Yhtymävaltuuston jäsenet Familia Raittola ja Jaana Parkkila ovat jättäneet alla olevan valtuustoaloitteen 1.12.2021:

TAUSTAA

Henkilöstötilinpäätöksessä 2020 on kuvattu henkilöstön tilaa ja rakennetta. Työhyvinvointikyselyjä on toteutettu 2018 ja 2020, joiden tuloksia on suunniteltu käytettävän yksikkökohtaisesti sekä koko organisaation laajuisessa kehittämistyössä. Vuonna 2020 tehtiin kaksi kyselyä: Työterveyslaitoksen kanssa syyskuussa 2020, jossa vastausprosentti 32% sekä Kevan kanssa marraskuussa 2020, vastausprosentti 58,4%. Kevan kyselyn tulokset on annettu valtuustolle perehdytyksen yhteydessä. Sairauspoissaolot eivät kerro koko työhyvinvoinnin tilasta, mutta henkilöstötilinpäätöksessä 2020 kuvataan, että sairauspoissaolopäivistä 15,9 % kertyi alle neljän päivän sairauspoissaoloista ja 60,0 prosenttia poissaolopäivistä oli yli 30 päivän poissaoloja. Samanaikaisesti Akselilla on ollut haasteita rekrytoinneissa ja toimintoja on paikoittain jouduttu supistamaan.

Palvelutasosuunnitelman päivityksessä vuodelle 2022 kuvataan, että henkilöstöä tuetaan vuorovaikutteisella johtamisella ja mahdollistamalla jatkuva kouluttautuminen, joustavuutta ja kilpailukykyä lisätään etätyömahdollisuudella.

Koronaepidemia on tuonut tullessaan suuria haasteita henkilöstön jaksamisessa ja sote-henkilöstön tämänhetkinen vointi on aiheuttanut paljon keskustelua sekä paikallisesti että valtakunnantasolla. Koronaepidemian lisäksi lähitulevaisuudessa siintää siirtymä hyvinvointialueisiin, jonka järjestelyistä on hyvin vähän varmaa tietoa tässä vaiheessa.

ESITYS

Me allekirjoittaneet esitämme, että Perusturvakuntayhtymä Akseli tuottaa kirjallisen suunnitelman siitä, miten vuoden 2022 aikana tuetaan henkilöstön siirtymää hyvinvointialueen alaisuuteen.

- 1) Miten Akselin henkilöstön työhyvinvoinnin, rekrytoinnin ja työnantajaimun parantamiseen varattu 60 000€ on suunniteltu käytettävän?*
- 2) Miten varmistetaan, että Akselin tämänhetkiset työntekijät pysyvät hoitamassa Akselin alueen sosiaali- ja terveystalouksia tulevaisuudessakin?*

Vastaus aloitteeseen:

Kuntayhtymän strategian mukaisesti vuodelle 2022 on asetettu henkilöstöä koskeviksi tavoitteeksi onnistua henkilöstön rekrytoinnissa ja esihenkilötyön tukemisessa. Tavoitteeseen pääsemiseksi huomio tulee kohdistaa seuraaviin osa-alueisiin; henkilöstön hyvinvoinnin parantaminen, rekrytointikanavien laajempi käyttö, työnantajan imagon kehittäminen, opiskelijoiden mentorointi ja hyvä harjoittelijakokemus, oppisopimusten hyödyntäminen, Lupa onnistua-hankkeen ja työterveyshuollon monipuolinen tuki.

Yhtymähallitus	§ 102	18.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 18	05.10.2022

Tärkeään rooliin on viimeisten vuosien aikana noussut henkilöstön saatavuus sosiaali- ja terveydenhuollon eri ammattilaisista. Kuntayhtymässä tähän vajeeseen on vastattu kehittämällä sekä tehostamalla vakituisten että sijaisten rekrytointiin liittyviä malleja. Oppilaitosyhteistyö on osaltaan vastannut pitkällä tähtäimellä riittävän henkilöstön saamiseen kuntayhtymän palvelukseen. Yhteistyötä tehdään alueen ammattikorkeakoulujen ja lähihoitajia kouluttavien oppilaitosten kanssa. Viimeksi mainittujen kohdalla painotetaan erityisesti oppisopimusopiskelijoihin, mikä osaltaan saattaa helpottaa lähihoitajien saatavuutta.

Kuntayhtymässä on käynnissä työyhteisöjen toimivuuden kehittämiseen tähtäävä Lupa onnistua -hanke yhteistyössä Juju Works Oy:n kanssa. Kuntayhtymässä syksyllä 2021 alkaneen Lupa onnistua-hankkeen myötä henkilöstön osallistamista työn kehittämiseen jatketaan vuonna 2022. Lupa onnistua-hanke on saamassa jatkoa syksyllä Lupa kukoistaa-työhyvinvoinnin työpajamallin kehittämiseksi. Työhyvinvoinnin kehittäminen palvelumuotoilun keinoin lisää tutkimusten mukaan työntekijöiden osallisuutta ja työhyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä.

Henkilöstön hyvinvointiin on haluttu myös panostaa mm. henkilöstön hyvinvoinnin etuja laajentamalla. Kuntayhtymässä on siirrytty käyttämään alkuvuodesta 2022 epassia.

Hyvinvointialueelle siirtymiseen liittyen henkilöstölle järjestetään hankevalmistelijoiden kautta erillisiä infoja, joiden tallenteet löytyvät hyvinvointialueen verkkosivuilta. Tämän lisäksi kuntayhtymän henkilöstölle järjestetään säännöllisiä sisäisiä tiedotteita ja Teams-infoja sekä lisäksi käydään palvelualuekohtaisia keskusteluja asiasta. Muutokseen valmistauduttaessa sovitaan syksyille erillinen tiedotusaikataulu, sillä hyvinvointialueen valmistelutyö etenee koko ajan konkreettisempaan suuntaan ja siirron käytännön toimenpiteet alkavat hahmottua syksystä.

Hyvinvointialueen integraatiotyö aloitetaan keskittymällä siirtoon alueittain. Siirtymän alkuvaiheessa haetaan toiminnallista ja taloudellista hyötyä, niin että lähtökohta on keskittää johtamista ja toimintaa, kuitenkin tässä vaiheessa tekemättä linjaavia ratkaisuja mm palveluverkkoon. Tämänhetkisen tiedon mukaan kuntayhtymässä tällä hetkellä asiakas- ja potilastyötä tekevä henkilöstö jää alueelle ja jatkossa mm. henkilöstön tehtäviin ja palveluverkkoon liittyvät linjaukset tehdään hyvinvointialueella. Kuntayhtymän työhyvinvointikyselyn (syksyllä 2022 toteutetaan työhyvinvointikysely) tulokset ovat hyvinvointialueen käytettävissä.

Yhtymähallitus on käsitellyt kehittämistoiminnan raporttia kokouksessaan 2.3.2022 (§47) ja rekrytointia useassa eri kokouksessa. Kuntayhtymässä tehtyjä toimenpiteitä rekrytoinnin, työhyvinvoinnin ja kehittämistyön parantamiseksi on esitetty tarkemmin **viiteaineistossa x**. Tästä viiteaineistosta käy ilmi, että suunnitelma työhyvinvoinnin tukemiseksi on tehty Lupa onnistua-hankkeena alkuvuodesta 2021 ja tätä suunnitelmaa jatketaan vuoden 2022 aikana.

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

Yhtymähallitus	§ 102	18.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 18	05.10.2022

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus hyväksyy ylläolevan selvityksen ja esittää yhtymävaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja päättää todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymävaltuusto 05.10.2022 § 18

Kuntayhtymässä tehtyjä toimenpiteitä rekrytoinnin, työhyvinvoinnin ja kehittämistyön parantamiseksi on esitetty tarkemmin **viiteaineistossa**. Tästä viiteaineistosta käy ilmi, että suunnitelma työhyvinvoinnin tukemiseksi on tehty Lupa onnistua-hankkeena alkuvuodesta 2021 ja tätä suunnitelmaa jatketaan vuoden 2022 aikana.

Ehdotus:
(yhall)

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja päättää todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus	§ 103	18.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 19	05.10.2022

Vastaus Päivi Rantasen 27.10.2021 jättämään valtuustoaloitteeseen

57/00.02.00/2022

Yhtymähallitus 18.05.2022 § 103

Yhtymävaltuutettu Päivi Rantanen on jättänyt 27.10.2021 seuraavan valtuustoaloitteen:

Olen saanut lukuisia yhteydenottoja Akselin eri työntekijöiltä eri työpisteistä. Viestiä on tullut myös omaisilta.

Viesti on selkeä ja äärimmäisen huolestuttava. Luottamus työnantajaan on koetuksella.

Me täällä valtuustossa edustamme kuntia, itse Akselia, mutta myös työntekijöitä. Meidän vastuullamme on mm. työntekijöiden työhyvinvointi sekä eri lakien noudattaminen. Vastuu on siis suuri.

Meidän valttimme työnantajana on tyytyväiset työntekijät ja siihen pitää myös pyrkiä.

Kannan suurta huolta työntekijöiden esiin nostamista asioista ja siitä syystä tein alle "suoran yhteenvedon" saaduista puheluista, sähköposteista sekä viesteistä.

Alla olevat "lainaukset" ovat siis suoraan tulleet työntekijöiltä.

"Miksi kuntien työntekijät saivat extraa koronan vuoksi, mutta me joudumme siitä taistelemaan? Me teimme monta vuoroa putkeen, olimme toisissa yksiköissä töissä ja tässä arvotus. Nöyryyttävää."

"Akselin arvoja on: asiakastyytyväisyys, Ammatillisuus, Avoimuus, Suvaitsevuus, Inhimillisuus, tasa-arvo ja eikä oikein toteudu mikään niistä."

"Moni työntekijä kamppailee tällä hetkellä jaksamisen ääri rajoilla. Moni myös pysyy vaii, koska taustalla on vahva pelko silmätikuksi joutumiselle ja työn teon vaikeutumiselle."

"Työtehtäviin annettu aika on ajallisesti alimitoitettu. Yksiköissä joudutaan jopa jättämään osa töistä tekemättä, että ehditään työpäivän aikana hoitamaan edes välttämättömät hoitotoimenpiteet. Ammatillisuus on koetuksella."

"Potilasturvallisuus vaarantuu kiireessä. Syy selkeästi liian tiukka aikataulu sekä jatkuva alimitoitus."

"Avi on käynyt yksikössä, mutta paikalla oli esimies, jolloin asioista ei voinut puhua."

"Miksi yhdelle yksikölle myönnetään kertapalkkioita, kun kaikissa yksiköissä on pulaa työntekijöistä? "

"Osa-aikaiset eivät saa edes luvattua palkkiota, miksi?"

"Joidenkin työntekijöiden merkkipäivät tai 30 v., 40 v, muistetaan

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 103
§ 19

18.05.2022
05.10.2022

muttei kaikkien, miksi?"

"Kotisairaalan joka kesäinen "lopetus"/ siirto vuodeosastolle on arvostuskysymys"

"Kuuluisa "Lupa onnistua- hanke" siirtää vastuun jälleen työntekijöille eikä johdolle, jossa se ongelma on. Johto ei halua kuulla ongelmista eri yksiköissä, vaan lakaisee ne maton alle ja työntekijä kärsii. "

"Liian raskas johto, eikä silti ymmärretä työntekijöitä."

"Koska ymmärretään, ettei ongelmat johdu työntekijöistä? Asiat voisivat korjaantua, jos työntekijöitä kuunneltaisiin."

"Työntekijöille on syntynyt vuosien aikana käsitys, että johdolla ei ole halua kuunnella työntekijöiden huolia ja korjausehdotuksia."

"Miksi pitää "todistella", että oma työ on tärkeää? Tämä ei paranna työhyvinvointia eikä jaksamista."

"Kehityskeskustelut eivät johda mihinkään."

"Työntekijät tekevät paljon muutakin, kuin omaan työhön kuuluu eivätkä lähiesimiehet puolusta. "

"Tasa-arvo hukassa"

"Vuoroja tehdään jatkuvasti alimitoituksella sekä myös "ei välilliset" työt siihen päälle. Siivoamme, laitamme ruokaa, pyykkäämme, vaikka se ei meille kuulu. Tämä vie monta tuntia päivässä."

"Kun mitoitus ei täytynyt esimies sai käskyn korjata se. Se korjattiin niin, että "ei välillistä työtä" vähennetä ja samalla lisättiin ei hoitotyötä tekeville työntekijöille hoitotyötä. Näin mitoitus saatiin näyttämään kauniimmalta."

"Vuoroissa ei ole aina lääkeluvallisia hoitajia."

"Halutaan pitää epäkohdat yksikön sisällä eli vaientamiskulttuuri."

"Opiskelijoista saadut rahat käytetään muualla, eikä meillä missä pitäisi."

"Miksi osa työntekijöistä vakinaistetaan ilman hakua, kun taas jotkut paikat laitetaan auki?"

"Esimiestaholle on puhuttu ja pyydetty apuja, edelleen tuloksetta."

"Nostin epäkohdat esiin ja sain uhkauksen varoituksen antamisesta. Tämä osoittaa selkeästi pelolla johtamisen kulttuurin."

Työntekijöiden selkeä viesti on se, että epäkohtiin puututaan välittömästi sekä

Yhtymähallitus	§ 103	18.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 19	05.10.2022

tehdään korjaavat toimenpiteet.

Työntekijät ovat kallisarvoisia ja heille pitää luoda työolosuhteet, jossa on hyvä työskennellä lain määrittelemissä puitteissa. Tämä nostaa arvostusta myös työnantajana.

Vaadin, että Yhtiön johto ottaa asiat käsittelyyn ja käy avointa keskustelua ja yhteydenpitoa työntekijöiden, luottamushenkilöiden sekä yhtymävaltuuston kanssa asioiden parantamiseksi.

Vastaus aloitteeseen:

Kuntayhtymän toimintaa työpaikalla säätelee lait, joiden noudattamiseksi on laadittu ohjeistuksia tukemaan henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia työpaikalla. Viestintään on laadittu oma ohjeistus, johon kirjattu keskeiset työyhteisöviestinnän periaatteet. Alla yhteistoimintaan, työsuojeluun, työterveyshuoltoon ja viestintään liittyvistä keskeisistä vastuista.

Yhteistoimintaa säätelee työpaikalla yhteistoimintalaki. Yhteistoimintalain tavoitteena on parantaa työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia heitä itseään koskevissa asioissa, vaikka lopullinen päätösvalta olisikin työnantajalla. Lain tarkoituksena on edistää työpaikoilla toimintakulttuuria, jossa työnantaja ja henkilöstö toimivat yhteistoiminnan hengessä toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen ja ottaen samalla huomioon toistensa edut. Lisäksi lain tarkoituksena on, että toimintaa ja työyhteisöä kehitetään jatkuvaluonteisesti sekä toiminnan tuloksellisuutta ja työhyvinvointia parannetaan.

Välitöntä yhteistoimintaa on yhteistoiminta-asioiden käsittely työpaikalla esimerkiksi työpaikkakokouksessa. Yksittäistä työntekijää koskevat asiat käsitellään ensisijaisesti työntekijän ja esihenkilön välillä.

Työsuojelun yhteistoiminnan osapuolia ovat työnantaja ja hänen työntekijänsä. Työnantajaa edustaa työsuojelupäällikkö, ja työntekijät valitsevat työsuojeluvaltuutetut. Työsuojeluvaltuutettu on työntekijöiden keskuudestaan vaaleilla valitsema henkilö, joka edustaa työntekijöitä käsiteltäessä työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä asioita yhteistoiminnassa työnantajan kanssa ja suhteessa työsuojeluviranomaisiin. Kuntayhtymän työntekijät voivat kääntyä työsuojeluvaltuutetun puoleen kaikissa työn terveellisyttä ja turvallisuutta koskevissa asioissa, liittyypä se fyysisiin tai psykososiaalisiin (henkisiin) työoloihin. Työsuojeluvaltuutetun tehtävä on neuvoa ja ohjata työntekijöitä sekä tarvittaessa viedä puutteita työnantajan tietoon ratkaisujen löytämiseksi ja turvallisuuden varmistamiseksi. Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa ja esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden, työterveyshuollon ja työsuojeluviranomaisten kanssa.

Työnantajan on järjestettävä työntekijöilleen työterveyshuolto työstä johtuvien terveysvaarojen ehkäisemiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Ennalta ehkäisevä työterveyshuolto koskee kaikkia työsuhteen luonteesta riippumatta. Työterveyshuollon tehtävänä on toimia asiantuntijana ja antaa tietoa, ohjata ja neuvoa työpaikkoja työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen järjestämisessä.

Kuntayhtymässä on käytössä aktiivisen tuen malli, joka on laadittu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Mallin toteutumisen seuranta ja

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 103
§ 19

18.05.2022
05.10.2022

arviointia suoritetaan erityisesti työyksiköissä esihenkilöiden toimesta kuten myös kuntayhtymän johdon taholta. Toimenpiteiden vaikutusta on pystyttävä arvioimaan ja tarvittaessa malliin kirjattuja ohjeita muuttamaan, mikäli vaikutukset eivät ole riittävän tehokkaita eivätkä saavuta asetettuja tavoitteita.

Vastuullisia aktiivisen tuen mallin toimivuudesta ja seurannasta ovat käytännössä kaikki:

Henkilöstö

-vastuun ottaminen itsestä ja työtoverista - puheeksiottaminen

Lähiesihenkilöt

- aktiivisen tuen malli käydään läpi osana työntekijän perehdytystä
- sairauspoissaolojen seuranta säännöllisesti
- vähintään vuosittaisissa kehityskeskusteluissa otetaan puheeksi aktiivisen tuen tarve, seurataan työntekijöiden työkykyä ja työn tuloksia - työntekijällä on oikeus saada palautetta työsuorituksestaan
- seurataan puheeksiottamisen yhteydessä sovittujen toimien toteutumista laaditun aikataulun mukaisesti
- vastaaminen aktiivisen tuen mallin prosessista työyksikössä
- työturvallisuudesta vastaaminen yhdessä työsuojelupäällikön kanssa

Yhteistyötoimikunta

- työtapaturmien, sairauspoissaolojen, eläköitymisen seuranta; henkilöstötilinpäätös
- vaarojen ja riskien tunnistamisen ja arvioinnin toimenpiteiden toteutumisen seuranta
- työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen liittyvien asioiden valmistelu

Pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

- osallistuminen kolmikantapalaveriin tarvittaessa
- yhteydenpito esihenkilöiden ja työntekijöiden kanssa

Hallintopalveluiden päällikkö

- osallistuminen puheeksiotto- ja kolmikantapalaveriin tarvittaessa
- henkilöstöraportin laadinta
- poissaolojen seuranta
- lähiesihenkilöiden tukeminen
- yhteistyö työsuojelun, työterveyshuollon ja pääluottamusmiesten kanssa

Työsuojelupäällikkö

- työturvallisuuteen liittyvistä asioista vastaaminen yhteistyössä esihenkilöiden kanssa
- työtapaturmien seuranta
- työyksiköiden riskiarviointien koordinointi ja psykososiaalisen kuormittavuuden arviointi

Kuntayhtymän johtoryhmä

- henkilöstöraportin käsittely
- aktiivisen tuen mallin vaikutusten arviointi
- tiedon välitys esihenkilöille

Poliittinen johto, strateginen taso

- henkilöstöraportin hyväksyminen
- strategiset linjaukset työhyvinvoinnin edistämiseksi

Yhtymähallitus	§ 103	18.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 19	05.10.2022

Organisaatiossa kaikki vastaavat omalta osaltaan työnsä tekemisestä ja kehittämisestä, toimivan työkuultuurin ylläpitämisestä sekä asiallisesta käyttäytymisestä työyhteisössä. Tärkeää on, että kaikille osapuolille olisi selvää miten eri tilanteissa toimitaan ja viedään asioita eteenpäin. Tällöin keskeiseen rooliin nousee viestintä, johon kuntayhtymässä on päivitetty ohje (yhtymähallitus §). Viestintäohjeessa mainitaan mm. seuraavasti:
"Jokaisella kuntayhtymän viranhaltijalla ja luottamushenkilöllä on oma roolinsa kuntayhtymän viestinnässä. Viestintään liittyvästä toimivallasta ja työjaosta on määräykset hallintosäännössä ja viestintäohjeessa. On tärkeää tuntea oma viestintävastuu ja -alue."

Akselin viestintä pohjautuu yhtymävaltuuston hyväksymään strategiaan ja hallintosääntöön.

Akselin viestintää johtaa ja valvoo yhtymähallitus, joka hyväksyy viestintäohjeen.

Luottamushenkilöillä on oma roolinsa kuntayhtymän toiminnassa linkkinä kuntalaisiin ja yhteistyökumppaneihin.

Akselin viestinnästä vastaa kuntayhtymän johtaja.

Johtoryhmä huolehtii, että Akselissa on yhtenäinen viestintäkuulttuuri.

Palvelualueiden sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä vastaa palvelualuejohtajat

- *mitä kerrotaan?*
- *miten kerrotaan?*
- *kenelle kerrotaan?*
- *milloin kerrotaan?*
- *missä kerrotaan?*

Työyksikön esihenkilöt vastaavat yksikkönsä viestinnästä sekä huolehtivat, että tiedot ovat ajan tasalla kuntayhtymän verkkosivuilla yhteistyössä verkkosivujen vastuupäivittäjien kanssa.

Henkilöstön osalta jokainen työntekijä viestii omassa työroolissaan. Julkiseen keskusteluun osallistuminen on kaikkien oikeus. Oma rooli ja sen edellyttämä korrekti toimintatapa työnantajaa kohtaa on syytä muistaa. Henkilöstöllä on oikeus saada tietoa työhönsä liittyvistä asioista ja myös velvollisuus hankkia sitä itse. Työpaikalla tapahtuvassa muutostilanteessa kaikilla on oma vastuu siitä, miten muutoksista viestitään sisäisesti ja ulkoisesti. Muutosviestinnän tulee olla selkeää, avointa ja vuorovaikutteista ollakseen uskottavaa."

Viestinnän kokonaisvastuu on aina organisaation ylimmällä johdolla mutta jokainen on työyhteisössä viestijä.

Kuntayhtymän strategian mukaisesti vuodelle 2022 on asetettu henkilöstöä koskeviksi tavoitteeksi onnistua henkilöstön rekrytoinnissa ja esihenkilötyön tukemisessa. Luottamushenkilöiden rooli työhyvinvoinnin johtamisessa näyttäytyy ennen kaikkea strategisten tavoitteiden määrittelemisen ja resurssien kohdentamisen kautta. Muutostilanteissa yhteistyö ja työhyvinvointitiedon merkitys työhyvinvointijohtamisessa korostuu. Yhteinen ymmärrys työhyvinvoinnin merkityksestä ja sen vaikutuksista organisaatiolle on oleellista. Yhteinen ymmärrys vaatii toteutuakseen yhteistyötä, jonka kehittämiseksi voidaan ehdottaa toimintamalleja hyvinvointialueelle siirryttäessä.

Yhtymähallitus	§ 103	18.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 19	05.10.2022

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus hyväksyy ylläolevan selvityksen ja esittää yhtymävaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja päättää todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Yhtymähallitus hyväksyi ylläolevan selvityksen ja esittää yhtymävaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja päättää todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Lisäksi yhtymähallitus totesi, että kuntayhtymän voimassa olevia ohjeita ja toimintamalleja tulee noudattaa ja epäkohtiin puuttua yksilön vastuu huomioiden.

Yhtymävaltuusto 05.10.2022 § 19

Ehdotus:
(yhall)

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja päättää todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus	§ 124	07.09.2022
Yhtymävaltuusto	§ 20	05.10.2022

Eron myöntäminen luottamustoimesta

65/00.00.01/2022

Yhtymähallitus 07.09.2022 § 124

Markus Salin on pyytänyt eroa Perusturvakuntayhtymä Akselin yhtymähallituksen jäsenyydestä.

Perussopimuksen 10 §:n mukaan yhtymähallituksen jäsenet nimeää ja eron myöntää yhtymävaltuusto.

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto myöntää Markus Salinille eron yhtymähallituksen jäsenyydestä.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymävaltuusto 05.10.2022 § 20

**Ehdotus:
(yhall)**

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto myöntää Markus Salinille eron yhtymähallituksen jäsenyydestä.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus	§ 125	07.09.2022
Yhtymävaltuusto	§ 21	05.10.2022

Uuden jäsenen valitseminen yhtymähallitukseen

64/00.00.01/2022

Yhtymähallitus 07.09.2022 § 125

Yhtymähallituksen jäsen Markus Salin (Mynämäki) on pyytänyt eroa yhtymähallituksen jäsenyydestä.

Perussopimuksen 10 §:n mukaan yhtymävaltuusto nimeää yhtymähallitukseen 9 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Yhtymävaltuusto nimesi 18.8.2021 yhtymähallitukseen seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsen	Varajäsen	Kunta
Jyrki Alastalo	Päivi Pöyhönen	Masku
Piia Kynäräinen	Olavi Hillgren	Masku
Satu Raikunen	Aki Simola	Masku
Mauri Ikonen	Touko Nikkarla	Masku
Aappo Kontu	Päivi Maisila	Mynämäki
Marita Pettersson	Esko Lehtonen	Mynämäki
Markus Salin	Lasse Hurme	Mynämäki
Antti Airikki	Matti Anttila	Nousiainen
Sari Rantanen	Tiina Kankare	Nousiainen

Markus Salin on ollut yhtymävaltuustossa Juhani Hannulan varajäsenenä. Mynämäen kunnanvaltuusto on valinnut 13.6.2022 § 51 yhtymävaltuuston varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi eli 31.12.2022 asti Eeva Laulumaa.

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555.

Ehdotus: (kyj)

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto valitsee uuden jäsenen yhtymähallitukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi, että yhtymävaltuuston varajäseneksi yhtymävaltuuston jäljellä olevaksi toimikaudeksi 31.12.2022 asti on valittu Eeva Laulumaa.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymävaltuusto 05.10.2022 § 21

Ehdotus: (yhall)

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto valitsee uuden jäsenen yhtymähallitukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Pykälä 21 päätettiin käsitellä ennen Ilmoitusasioita, pykälän 23 käsittelyn jälkeen.

Yhtymähallitus	§ 125	07.09.2022
Yhtymävaltuusto	§ 21	05.10.2022

Mynämäen Perussuomalaiset esittävät, että Eeva Laulumaa valitaan yhtymähallitukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös:

Yhtymävaltuusto valitsi Eeva Laulumaan yhtymähallituksen jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Yhtymähallitus	§ 126	07.09.2022
Yhtymävaltuusto	§ 22	05.10.2022

Talousarvion toteumaraportti 1-6 ja määrärahamuutos

24/02.02.00/2021

Yhtymähallitus 07.09.2022 § 126

Kuntayhtymän ulkoisista toimintatuotoista oli kesäkuun loppuun mennessä toteutunut 50,3 %, eli 26,3 miljoonaa euroa. Kuntayhtymän jäsenkuntien maksuosuuksien ulkopuoliset tulot olivat 3,4 miljoonaa euroa. Ulkoiset toimintakulut olivat kesäkuun lopulla 27,4 miljoonaa euroa, mikä on 52,6 % talousarviossa arvioidusta. Henkilöstökuluista oli toteutunut 49,9 % ja palvelujen ostoista 57,3 %. Jäsenkuntien maksuosuudet olivat kesäkuun loppuun mennessä 23,9 miljoonaa euroa.

Kesäkuun toteuma palvelualueittain:

Hallinto

	TA 2022	TOT 1-6	TOT %
Kuntayhtymän hallinto	762 579	337 951	44,3 %

Kommentit

ICT-kustannukset ylittyneet talousarvioon nähden. Kustannuskasvua selittää osin ICT-kustannusten epäsäännöllinen kirjautuminen.

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelualue

	TA 2022	TOT 1-6	TOT %
Lasten, nuorten ja perh.palv.	9 221 847	4 586 957	49,7 %

Kommentit

Psykologipalveluissa lakisääteisten tehtävien hoitaminen on haasteellista koko alkuvuoden 2022 resurssivajeen vuoksi. Resurssivajetta on osittain jouduttu korvaamaan ostopalveluilla. Psykologien rekrytointi on valtakunnallisella tasolla vaikeutunut, mikä heijastuu myös Akselin rekrytointeihin. Koulukuraattoripalveluissa ajalla 1-6 kustannusten ylitys johtuu siitä, että lisäresurssia varten saatu valtionavustusta ei ole vielä kirjattu tulona. Ennaltaehkäisevän perhetyön suoritteissa on alitus, sillä perhetyöntekijän työpanosta on jouduttu kevään aikana käyttämään koronarokotteiden antamiseen ja tämän lisäksi työntekijä vaihdoksen myötä on palvelussa ollut kevään aikana lyhyt katkos.

Sosiaalihuoltolainmukaisessa sosiaalityössä ja lastensuojelupalveluissa näkyy erityisesti perheiden taloudellisen tilanteen heikentyminen, sillä ennaltaehkäisevänä toimeentulotukena on myönnetty lapsiperheille taloudellista apua 96% siihen varatuista rahoista. Lastensuojelun laitoshoidon kustannuksissa on tarkasteluajanjaksolla pysytty lähes vuoden 2022 talousarviossa.

Tilinpäätösennuste

Lasten, nuorten ja perheiden palveluissa ei ole tämän hetkisen arvioin mukaan odotettavissa suuria ylityksiä vuoden 2022 talousarvioon.

Yhtymähallitus	§ 126	07.09.2022
Yhtymävaltuusto	§ 22	05.10.2022

Työikäisten palvelualue

	TA 2022	TOT 1-6	TOT %
Työikäisten palvelut	13 111 167	6 823 647	52,0 %

Kommentit

Terveyspalveluissa koronapandemia on aiheuttamat ylimääräisiä kustannuksia seuraavasti: Henkilöstökulut n 62 000 €, asiakaspalvelujen ostot 36 000 €, Laboratoriokustannukset n 247 000 €, muut kulut 10 000 €. Varastopalvelujen koronakustannukset ovat n 50 000 €. Asiakasmaksutuloja on jäänyt saamatta n 15 000 euroa, lähes yksinomaan vuodeosaston hoitopäivämaksuista. Kokonaiskustannukset ovat n 420 000€. Koronan hoidon kustannukset kohdistuvat pääosin lääkärin- ja hoitajan vastaanotoille.

Erikoissairaanhoitotasoisten ostopalvelujen kustannukset ylittävät talousarvion, koska useita aikaisemmin erikoissairaanhoidossa hoidettuja potilasryhmiä ja tehtäviä on siirretty perusterveydenhuollon vastuulle ilman. Esimerkkeinä näistä ryhmistä ovat mm. täysi-ikäiset tarkkaavuushäiriöpotilaat ja lasten ja nuorten kuntoutussuunnitelmien laadinta. Lisäksi erilaisia kuvantamis- ym. tutkimuksia, joita on aiemmin suoritettu pääasiassa erikoissairaanhoidossa, on tämän vuoden aikana lisääntyvästi edellytetty tehtävän jo perusterveydenhuollossa ennen lähettämistä erikoissairaanhoitoon, kuten esimerkiksi lannerangan magneettitutkimukset. Lisäksi kiireelliset ultraäänitutkimukset ja ultraääni ohjatut biopsiat tehdään lähes kaikki ostopalveluna, johtuen erikoissairaanhoidon pitkistä odotusajoista.

Aikuissosiaalityössä sosiaalihuoltolain mukaiset tukitoimien kustannukset ylittävät talousarvion. Aikuissosiaalityöstä myönnetään kaikki kuntayhtymän alueen asukkaiden sosiaalihuoltolain mukaiset tukitoimet mukaan lukien mm. vammaisten henkilöiden tukitoimet. Kustannusten kasvuun on vaikuttanut asiakkaiden aiempaa suurempi tuen tarve. Tukihenkilötyötä, sosiaalista kuntoutusta ja shl-asumispalveluita on ollut tarve myöntää aiempaa enemmän.

Mielenterveyskuntoutujien asumispalveluissa on kustannusylitystä, johtuen asukkaiden palvelujen tarpeiden kasvusta sekä asiakkaiden asumispalvelutarpeen lisääntymisestä. Mielenterveyskuntoutujien asumispalveluiden määrä on kasvanut alkuvuoden 2022 aikana noin 30%.

Tilinpäätösennuste

Koronan aiheuttamia kustannusvaikutuksia tulee arviolta olemaan noin 1 miljoonaa euroa. Talousarviolitykseksi henkilöstövuokrauksessa on arvioitu n. 350 000 €. Ostopalveluiden talousarviolitykseksi on arvioitu; erikoissairaanhoitotasoisten palvelut 120 000 €. Akuuttiosaston hoitopäivien osto 90 000 €, suunterveydenhuollon ostopalvelut 50 000 €, mielenterveyspalveluiden asumispalveluiden ostot 240 000 €. Kokonaisuudessaan talousarviolitys on arviolta 1.850.000 euroa

Yhtymähallitus	§ 126	07.09.2022
Yhtymävaltuusto	§ 22	05.10.2022

Ikääntyneiden ja vammaisten palveluiden palvelualue

	TA 2022	TOT 1-6	TOT %
Ikääntyneiden ja vamm.palvelut	22 723 791	12 213 831	53,7 %

Kommentit

Tehostetun palveluasumisen ja laitoshoidon lakisääteisen mitoituksen 0,6 toteuttaminen on aiheuttanut suuria haasteita asumispalveluissa. Henkilökunnan vaihtuvuus on ollut suurta ja kaikkien irtisanoutuneiden tilalle ei olla onnistuttu saamaan uusia työntekijöitä, joten palkkakustannukset jäävät alle talousarvion. Myös riittävästi sijaisia on ollut vaikea saada runsaasti poissaoloihin, jotka johtuvat osittain covid -19 pandemiasta. Muuten pandemiakustannukset ovat ikääntyneiden palveluissa olleet varsin kohtuullisia.

Vaikka kaikkiin sijaisuuksiin ja avoimiin vakansseihin ei ole saatu tekijöitä, henkilöstövuokrauksen kustannukset tulevat ylittymään huomattavasti asumispalveluissa. Ikääntyneiden palveluissa asumispalveluiden ostopalveluissa on selvästi enemmän asukkaita kuin mihin on varauduttu talousarviota tehtäessä. Vuoden 2021 lopulla jouduttiin tekemään ostoja vuodeosaston toimintakykyisenä pitämiseksi, tänä vuonna on myös jouduttu turvautumaan muutamiin ostoihin mm. koko kuntayhtymää koittelevan henkilöstöpulan vuoksi.

Vammaispalveluissa kustannukset ylittivät palveluiden ostoissa monin kohdin, erityisesti henkilökohtaisessa avussa ja asumispalveluissa. Vastaavasti kuljetuspalveluissa syntyy huomattavaa säästöä asiakkaiden vähäisemmän käytön ja erittäin kustannustehokkaan kilpailutuksen vuoksi. Palveluiden ostoihin varauduttiin liian pienellä summalla johtuen pitkälti siitä, että viime vuonna aikaisempia vuosia enemmän alkukesän laskuja tuli maksuun vasta puolivuotiskauden sulkeuduttua. Aikaisempien vuosien laskentakaava teki ison virheen sekä vuoden 2021 tilinpäätösennusteeseen että vuoden 2022 talousarvioon. Vuoden 2021 muutokset sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuihin ovat aiheuttaneet vammaispalveluissa sekä lisääntyneitä kustannuksia ateriapalveluiden ostoihin että lisääntyneitä tuloja, kun näistä palveluista peritäänkin maksut kuntayhtymän toimesta.

Tilinpäätösennuste

Talousarvioylitykseksi henkilöstövuokrauksessa on arvioitu n. 900.000 €. Lisäksi yhtymähallituksen hyväksymä sitouttamispalveluiden käyttöönotto asumispalveluissa ja kotihoidossa tulee aiheuttamaan n. 200.000 € lisäkustannukset, joita ei ole huomioitu talousarviossa. Palveluasumisen ostot ovat ylittymässä tasaisen kehityksen mukaan 700.000 €. Ikääntyneiden palveluissa on toisaalta säästöä syntymässä kotona asumista tukevilla palveluilla arviolta n 200.000 €, säästöä syntyy sekä henkilöstökuluista että palveluiden ostoista. Näin ollen ikääntyneiden palveluissa palveluiden ostoissa ylitystarve on n. 1,4 miljoonaa ja henkilöstökuluissa 200.000 €, yhteensä 1,6 miljoonaa euroa.

Vammaispalveluiden palveluiden ostojen ennustetaan ylittävän talousarvion n. 800 000 eurolla, vastaavasti tulojen ennustetaan ylittävän 200 000 eurolla, joten vammaispalveluissa ylitystarve on 600 000 €.

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 126
§ 22

07.09.2022
05.10.2022

Tilinpäätösennuste Akseli 2022

Masku	TA 2022	TPE 2022	Muutos €	Muutos %
100 Hallinto	-332 585	-332 585	0	0,0 %
200 Lasten, nuorten ja perh.palv.	-3 796 573	-3 796 573	0	0,0 %
300 Työikäisten palvelut	-4 732 187	-5 431 859	-699 672	14,8 %
400 Ikääntyneiden ja vamm.palv.	-7 993 740	-8 769 940	-776 200	9,7 %
Yhteensä	-16 855 086	-18 330 958	-1 475 873	8,8 %
Mynämäki	TA 2022	TPE 2022	Muutos €	TOT %
100 Hallinto	-266 437	-266 437	0	0,0 %
200 Lasten, nuorten ja perh.palv.	-3 352 937	-3 352 937	0	0,0 %
300 Työikäisten palvelut	-5 668 574	-6 406 904	-738 331	13,0 %
400 Ikäihmiset	-9 910 939	-10 877 075	-966 137	9,7 %
Yhteensä	-19 198 887	-20 903 354	-1 704 467	8,9 %
Nousiainen	TA 2022	TPE 2022	Muutos €	TOT %
100 Hallinto	-163 557	-163 557	0	0,0 %
200 Lasten, nuorten ja perh.palv.	-2 072 337	-2 072 337	0	0,0 %
300 Työikäisten palvelut	-2 710 406	-3 122 403	-411 997	15,2 %
400 Ikääntyneiden ja vamm.palv.	-4 819 112	-5 276 775	-457 663	9,5 %
Yhteensä	-9 765 411	-10 635 072	-869 660	8,9 %
Jäsenkunnat yhteensä	TA 2022	TPE 2022	Muutos €	TOT %
100 Hallinto	-762 579	-762 579	0	0,0 %
200 Lasten, nuorten ja perh.palv.	-9 221 847	-9 221 847	0	0,0 %
300 Työikäisten palvelut	-13 111 167	-14 961 167	-1 850 000	14,1 %
400 Ikääntyneiden ja vamm.palv.	-22 723 791	-24 923 791	-2 200 000	9,7 %
Yhteensä	-45 819 384	-49 869 384	-4 050 000	8,8 %

Perusturvakuntayhtymä Akselin toteuman 1-6 raportti liite 1.

Valmistelija Janne Samsten, hallintopalveluiden päällikkö, p. 044 435 7890

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus merkitsee toteuman 1-6 2022 tiedoksi ja lähettää sen yhtymävaltuustolle.

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle seuraavia lisämäärärahamuutoksia jäsenkuntien maksuosuuksiin talousarvioon 2022.

Masku

Työikäisten palvelut	699 672
Ikääntyneiden ja vammaisten palv.	776 200
Yhteensä	1 475 873

Mynämäki

Työikäisten palvelut	738 331
Ikääntyneiden ja vammaisten palv.	966 137
Yhteensä	1 704 467

Yhtymähallitus	§ 126	07.09.2022
Yhtymävaltuusto	§ 22	05.10.2022

Nousiainen

Työikaisten palvelut	411 997
Ikääntyneiden ja vammaisten palv.	457 663
Yhteensä	869 660

Jäsenkunnat yhteensä

Työikaisten palvelut	1 850 000
Ikääntyneiden ja vammaisten palv.	2 200 000
Yhteensä	4 050 000

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Aki Simola tuli kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 18:09.

Yhtymävaltuusto 05.10.2022 § 22

Perusturvakuntayhtymä Akselin toteuman 1-6 raportti **liite 1**.

**Ehdotus:
(yhall)**

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle seuraavia lisämäärärahamuutoksia jäsenkuntien maksuosuuksiin talousarvioon 2022.

Masku

Työikaisten palvelut	699 672
Ikääntyneiden ja vammaisten palv.	776 200
Yhteensä	1 475 873

Mynämäki

Työikaisten palvelut	738 331
Ikääntyneiden ja vammaisten palv.	966 137
Yhteensä	1 704 467

Nousiainen

Työikaisten palvelut	411 997
Ikääntyneiden ja vammaisten palv.	457 663
Yhteensä	869 660

Jäsenkunnat yhteensä

Työikaisten palvelut	1 850 000
Ikääntyneiden ja vammaisten palv.	2 200 000
Yhteensä	4 050 000

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus	§ 127	07.09.2022
Yhtymävaltuusto	§ 23	05.10.2022

Jäsenkuntien vuoden 2022 lisälaskutus

24/02.02.00/2021

Yhtymähallitus 07.09.2022 § 127

Kuntayhtymän kuuden kuukauden toteutuman perusteella laaditun tilinpäätösennusteen mukaan kunnilta perittävät maksuosuudet ylittävät talousarviossa arvioidut maksuosuudet yhteensä 8,8 %:lla (4.050.000 euroa). Maksuosuuden ylitys jakautuu jäsenkuntien kesken seuraavasti: Masku +8,8 % (1.475.873 euroa), Mynämäki +8,9 % (1.704.467 euroa) ja Nousiainen +8,9 % (869.660 euroa).

Palvelutoiminnan turvaamiseksi talousarviomuutos tulee laskuttaa jäsenkunnilta ennen tilinpäätöstä ja tasauslaskutusta. Alla olevassa taulukossa on esitetty jäsenkuntien vuoden 2022 talousarvion ja vuoden 2022 tilinpäätösennusteen mukaiset lisälaskutuksen luvut kuntakohtaisesti.

Masku	Kk-laskutus	Yht.
300 Työikäisten palvelut	-233 224	-699 672
400 Ikääntyneiden ja vamm.palv.	-258 733	-776 200
Yht.	-491 958	-1 475 873
Mynämäki	Kk-laskutus	Yht.
300 Työikäisten palvelut	-246 110	-738 331
400 Ikääntyneiden ja vamm.palv.	-322 046	-966 137
Yht.	-568 156	-1 704 467
Nousiainen	Kk-laskutus	Yht.
300 Työikäisten palvelut	-137 332	-411 997
400 Ikääntyneiden ja vamm.palv.	-152 554	-457 663
Yht.	-289 887	-869 660
Jäsenkunnat yhteensä	Kk-laskutus	Yht.
300 Työikäisten palvelut	-616 667	-1 850 000
400 Ikääntyneiden ja vamm.palv.	-733 333	-2 200 000

Valmistelija Janne Samsten, hallintopalveluiden päällikkö, p. 044 435 7890

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi jäsenkuntien lisälaskutusta ajalle 1.10.2022 - 31.12.2022 seuraavasti:

Masku
1 475 873 euroa
Mynämäki
1 704 467 euroa
Nousiainen
869 660 euroa

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus	§ 127	07.09.2022
Yhtymävaltuusto	§ 23	05.10.2022

Yhtymävaltuusto 05.10.2022 § 23

Ehdotus:
(yhall)

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi jäsenkuntien lisälaskutusta ajalle 1.10.2022 - 31.12.2022 seuraavasti:

Masku

1 475 873 euroa

Mynämäki

1 704 467 euroa

Nousiainen

869 660 euroa

Päätös:

Hyväksyttiin keskustelun jälkeen päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymävaltuusto

§ 24

05.10.2022

Ilmoitusasiat

Yhtymävaltuusto 05.10.2022 § 24

Ilmoitusasioita ei ollut.

Yhtymävaltuusto

§ 25

05.10.2022

Muut asiat

Yhtymävaltuusto 05.10.2022 § 25

Kuntayhtymän johtaja selosti hyvinvointialueen valmistelutilannetta.

Perusturvakuntayhtymä Akseli

Pöytäkirja

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: 20, 21, 22

Valitusosoitus

Kunnallisvalitus

Päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Turun hallinto-oikeudelle.

Postiosoite:	PL 32, 20101 Turku
Käyntiosoite:	Sairashuoneenkatu 2-4, 20100 Turku
Sähköpostiosoite:	turku.hao@oikeus.fi
Faksinumero:	029 56 42414
Puhelinnumero:	029 56 42410

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (2455/2015) nojalla valituksen käsittelystä hallinto-oikeudessa perittävä oikeudenkäyntimaksu on 260 €. Laissa on erikseen säädetty tapauksesta, joissa maksua ei peritä.

Asianosaiselle lähetettävään valitusosoitukseen merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty