

Yhtymähallitus

Aika 12.10.2022 klo 18:00 - 19:41

Paikka Moisiokoti, Henriikkasali

Käsitellyt asiat

§		
134	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	259
135	Pöytäkirjantarkastajien valinta	260
136	Esityslistan hyväksyminen	261
137	Perusturvakuntayhtymä Akselin liikkeen luovutus Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle	262
138	Toteuma 1 - 8	268
139	Viranhaltijapäätökset	269
140	Ilmoitusasiat	270
141	Muut asiat	272
142	Hallintopalveluiden päällikön virkanimikkeen ja palkkauksen uudelleen käsittely paikallisneuvottelun johdosta	273

Osallistujat

Läsnä	Airikki Antti Alastalo Jyrki Kontu Aappo Ikonen Mauri Kynäräinen Piia Laulumaa Eeva Pettersson Marita Rantanen Sari Simola Aki	puheenjohtaja I varapuheenjohtaja II varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen (Raikunen), yhtymävaltuuston puheenjohtaja yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja yhtymävaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Toivonen Tuula		
	Paananen Petteri		
Poissa	Raikunen Satu	jäsen	
Muu	Tuimala Marika Samsten Janne	kuntayhtymän johtaja hallintopalveluiden päällikkö	esittelijä, sihteeri §142 sihteeri, poistui § 141 jälkeen klo 18:47
	Heinonen Teemu Oikarinen Arto Österberg Seija	Nousiaisten kunnanjohtaja Maskun kunnanjohtaja Mynämäen kunnanjohtaja	

Allekirjoitukset

Antti Airikki puheenjohtaja	Janne Samsten pöytäkirjanpitäjä §§ 134-141	Marika Tuimala pöytäkirjanpitäjä 142
--------------------------------	--	--

Käsitellyt asiat

134 - 142 §:t

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 13.10.2022

Piia Kynäräinen

Sari Rantanen

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on ollut 14.10.2022 nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa:
www.soteakseli.fi > Päätöksenteko > Esityslistat/Pöytäkirjat.

Yhtymähallitus

§ 134

12.10.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 12.10.2022 § 134

Ehdotus: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
(kyj)

Päätös: Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 12.10.2022 § 135

**Ehdotus:
(kyj)**

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Kyynäräinen Piia ja Rantanen Sari.

Pöytäkirja tarkastetaan 13.10.2022 ja se lähetetään tarkastettavaksi sähköpostilla.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 136

12.10.2022

Esityslistan hyväksyminen

Yhtymähallitus 12.10.2022 § 136

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus päättää hyväksyä esityslistan ja päättää mahdollisten ylimääräisten asioiden käsittelyyn ottamisesta.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin.
Ylimääräisiä asioita ei ollut.

Yhteistyötoimikunta

§ 10

04.10.2022

Yhtymähallitus

§ 137

12.10.2022

Perusturvakuntayhtymä Akselin liikkeen luovutus Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle

69/00.01/2022

Yhteistyötoimikunta 04.10.2022 § 10

Sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelujen (Perusturvakuntayhtymä Akselin) liikkeen luovutus Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuolto uudistuksessa hyvinvointialue vastaa 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä alueellaan ja on järjestämisvastuussa asukkaidensa sosiaali- ja terveydenhuollosta sekä pelastustoimen järjestämisestä (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 ja Laki pelastustoimen järjestämisestä 613/2021).

Uudistuksen toimeenpanosta säädetään erillisessä toimeenpanolaissa (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta 616/2021).

Laissa todetaan henkilöstön asemasta seuraavaa

18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päättyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Liikkeen luovutusta koskevat normit ovat liikkeenluovutusdirektiivi (2001/23/EY), työsopimuslaki, laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) sekä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella.

Työsopimuslain 1 luvun 10 §:n 1 momentin mukaan työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Saman pykälän 2 momentin mukaan liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista

Yhteistyötoimikunta
Yhtymähallitus

§ 10
§ 137

04.10.2022
12.10.2022

johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijain 25 § todetaan, että työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan, kuntayhtymän, hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Saman pykälän 1 momentissa tarkoitettussa luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä palkka- tai muusta virkasuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä saatavasta, jollei muuta ole sovittu. Luovutuksensaaja on velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olleen virkaehtosopimuksen määräyksiä kuten työehtosopimuslain (436/1946) 5 §:ssä säädetään.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella mukaisesti liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat edellä tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Lähtökohtaisesti liikkeen luovutuksessa luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden palkka- ja muista työsuhteeseen liittyvistä saatavista, lomakorvauksista, lomapalkasta, lomarahasta, ylityö- ja muista mahdollisista työaikakorvauksista, eläke- ja sosiaaliturva- yms. maksuista, siltä osin kuin ne kohdistuvat ja perustuvat aikaan ennen luovutushetkeä, ellei toisin sovita. Tätä periaatetta noudatetaan tässäkin liikkeen luovutuksessa.

Liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvat lain määrittelemä henkilöstö (liite 1), yhteensä 429. Liikkeen luovutuksen yhteydessä hyväksytään henkilöstön siirtosuunnitelma (liite 2).

Liikkeen luovutusta, sen ajankohtaa, syitä ja henkilöstövaikutuksia on käsitelty kuntayhtymän yhteistyötoimintakokouksissa kevään 2022 aikana. Hallintosäännön 20 §:n mukaisesti yhtymähallitus ratkaisee asiat, jotka koskevat kuntayhtymän liiketoiminnan luovuttamista kolmannelle. Asiaa tullaan käsittelemään yhtymähallituksen kokouksessa 12.10.2022.

Yhteistyötoimikunta
Yhtymähallitus

§ 10
§ 137

04.10.2022
12.10.2022

Aluehallitus tulee käsittelemään asiaa kokouksessaan 15.11.2022.

Liikkeen luovutukseen liittyvää omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön vastaanottoa ja siihen liittyviä asiakirjoja on valmisteltu yhteistyössä hyvinvointialueen valmisteluorganisaation ja kuntayhtymän kanssa ja niitä on käsitelty aluehallituksessa 6.9.2022 ja aluevaltuustossa 21.9.2022.

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa asia käsitellään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisessa menettelyssä.

Henkilöstöjärjestöillä on oikeus antaa kokouksessa kirjalliset kannanotonsa asiasta.

Liitteenä oleva henkilöstöluettelo tullaan päivittämään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa.

- Liite 1 Siirtyvä henkilöstö (Salassa pidettävä, salassa pidettävä, Julkl 6 § 1. mom 8. kohta) (Liite nähtävissä vain kokouksessa)
- Liite 2 Henkilöstön siirtosopimus

Hallintopalveluiden päällikkö Janne Samsten, pu. 044 435 78 90.

Ehdotus:
(hpp)

Yhteistyötoimikunnalla ei ole huomautettavaa asian suhteen.

Yhteistyötoimikunta toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukainen yhteistoimintavelvoite on tällä käsittelyllä toteutettu.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus 12.10.2022 § 137

Sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelujen (Perusturvakuntayhtymä Akseli) liikkeen luovutus Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuolto uudistuksessa hyvinvointialue vastaa 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä alueellaan ja on järjestämisvastuussa asukkaidensa sosiaali- ja terveydenhuollosta sekä pelastustoimen järjestämisestä (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 ja Laki pelastustoimen järjestämisestä 613/2021).

Uudistuksen toimeenpanosta säädetään erillisessä toimeenpanolaissa (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 616/2021).

Lain 18 §:ssä määritellään siirtyvä henkilökunta ja todetaan henkilöstön siirtyvän liikkeen luovutuksen periaatteella hyvinvointialueelle.

18 § Henkilöstön asema

Yhteistyötoimikunta
Yhtymähallitus

§ 10
§ 137

04.10.2022
12.10.2022

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Liikkeen luovutusta koskevat normit ovat liikkeenluovutusdirektiivi (2001/23/EY), työsopimuslaki, laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) sekä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella.

Työsopimuslain 1 luvun 10 §:n 1 momentin mukaan työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Saman pykälän 2 momentin mukaan liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijain 25 § todetaan, että työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan, kuntayhtymän, hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Saman pykälän 1 momentissa tarkoitettua luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä palkka- tai muusta virkasuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä saatavasta, jollei muuta ole sovittu. Luovutuksensaaja on velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olleen virkaehtosopimuksen määräyksiä kuten työehtosopimuslain (436/1946) 5 §:ssä säädetään.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella mukaisesti liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

Yhteistyötoimikunta
Yhtymähallitus

§ 10
§ 137

04.10.2022
12.10.2022

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat edellä tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Lähtökohtaisesti liikkeen luovutuksessa luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden palkka- ja muista työsuhteeseen liittyvistä saatavista, lomakorvauksista, lomapalkasta, lomarahasta, ylityö- ja muista mahdollisista työaikakorvauksista, eläke- ja sosiaaliturva- yms. maksuista, siltä osin kuin ne kohdistuvat ja perustuvat aikaan ennen luovutushetkeä, ellei toisin sovita. Tätä periaatetta noudatetaan tässäkin liikkeen luovutuksessa.

Liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvat lain määrittelemä henkilöstö (liite 1), yhteensä 429, joka päivitetään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa. Liikkeen luovutuksen yhteydessä hyväksytään henkilöstön siirtosuunnitelma (liite 2).

Liikkeen luovutusta, sen ajankohtaa, syitä ja henkilöstövaikutuksia on käsitelty kuntayhtymän yhteistoimintakokouksissa kevään 2022 aikana. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asian kokouksessaan 4.10.2022 ja päättänyt seuraavaa: Yhteistyötoimikunnalla ei ole huomautettavaa asian suhteen. Yhteistyötoimikunta toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukainen yhteistoimintavelvoite on tällä käsittelyllä toteutettu.

Hallintosäännön 20 §:n mukaisesti yhtymähallitus ratkaisee asiat, jotka koskevat kuntayhtymän liiketoiminnan luovuttamista kolmannelle.

Aluehallitus tulee käsittelemään asiaa kokouksessaan 15.11.2022.

Liikkeen luovutukseen liittyvää omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön vastaanottoa ja siihen liittyviä asiakirjoja on valmisteltu yhteistyössä hyvinvointialueen valmisteluorganisaation, kunnan/kaupungin/kuntayhtymien kanssa. Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle. Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Aluevaltuusto päätti kokouksessaan 30.3.2022 § 34 ottaa Perusturvakuntayhtymä Akselin antaman selvityksen ja esityksen vastaan sekä merkitsee selvityksen tiedokseen ja saattaa sen aluehallitukselle asian

Yhteistyötoimikunta
Yhtymähallitus

§ 10
§ 137

04.10.2022
12.10.2022

valmistelua varten ja velvoittaa aluehallituksen tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä. Aluehallitus on käsitellyt asiaa aluehallituksen kokouksessa 6.9.2022 ja aluevaltuuston kokouksessa 21.9.2022.

- Liite 1** Siirtyvä henkilöstö (Salassa pidettävä salassa pidettävä, Julkl 6 § 1. mom 8. kohta) (Liite nähtävissä vain kokouksessa)
- Liite 2** Henkilöstön siirtosopimus

Valmistelija Janne Samsten, hallintopalveluiden päällikkö, p. 044 435 7890

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus päättää;

1. hyväksyä liitteen 1 mukaisen siirtyvän henkilöstön, joka päivitetään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa 1.1.2023, liikkeen luovutuksen Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle
2. hyväksyy liitteen 2 mukaisen henkilöstön siirtosopimuksen ja oikeuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan sopimuksen

Päätös:

Yhtymähallitus päätti:

1. hyväksyä liitteen 1 mukaisen siirtyvän henkilöstön, joka päivitetään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa 1.1.2023, liikkeen luovutuksen Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle
2. hyväksyä liitteen 2 mukaisen henkilöstön siirtosopimuksen ja oikeuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan sopimuksen

Yhtymähallitus

§ 138

12.10.2022

Toteuma 1 - 8

24/02.02.00/2021

Yhtymähallitus 12.10.2022 § 138

Perusturvakuntayhtymä Akselin toimintatuotot tammi-elokuussa olivat 34.962.293 euroa (2021 33.140.443 euroa) ja toimintakulut tammi-elokuussa 35.395.494 (2021 33.976.517 euroa).

Henkilöstökulut ovat tammi-elokuun osalta 14.385.429 euroa (2021 14.484.182 euroa) ja palveluiden ostot 17.043.908 euroa (2021 15.100.405 euroa).

Liitteessä 3 yhteenveto jäsenkuntien maksuosuuksista elokuun tilanteen mukaan. Sarakkeessa F lisätty elokuulle kirjaamattomat laskut.

Liite 4 tuloslaskelma.

Valmistelija Janne Samsten, hallintopalveluiden päällikkö, p. 044 435 7890

**Ehdotus:
(kyj)**

Yhtymähallitus merkitsee tammi-elokuun toteuman tiedoksi ja lähettää sen yhtymävaltuustolle.

Päätös:

Yhtymähallitus merkitsi tammi-elokuun toteuman tiedoksi ja lähettää sen yhtymävaltuustolle.

Yhtymähallitus

§ 139

12.10.2022

Viranhaltijapäätökset

Yhtymähallitus 12.10.2022 § 139

Kuntayhtymän johtaja**Hankintapäätös**

28.9.2022 § 3 Siivouspalveluiden sopimuksen jatkaminen yhden vuoden optiolla.

Palvelualuejohtaja, ikääntyneiden ja vammaisten palvelut**Henkilöstöpäätös**

6.10.2022 § 54 Lähihoitajan toimen täyttäminen, Karonen.

11.10.2022 § 55 Lähihoitajan toimen täyttäminen, Lintunen.

Palvelualuejohtaja, työikäisten palvelut**Henkilöstöpäätös**

23.9.2022 § 31 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen, Rabinä Ying.

28.9.2022 § 32 Psykiatrisen sairaanhoidajan toimi, Hujanen.

10.10.2022 § 33 Välinehuoltajan toimen täyttäminen, Meisalmi.

10.10.2022 § 34 Harkinnanvarainen virkavapaa, Halme.

**Ehdotus
(kyj)**

Yhtymähallitus ei käytä otto-oikeuttaan päätöksiin.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Ilmoitusasiat

Yhtymähallitus 12.10.2022 § 140

Aluehallintovirasto**Päätös**

Ilmoituksenvaraisten yksityisten sosiaalipalvelujen rekisteröinti.

Ilmoituksen tekijä/Palvelujen tuottaja: Tiina Lundell tmi, Turku.

Ilmoitus: Palvelujen tuottaja on ilmoittanut 14.9.2022 korjatulla ilmoituksella ja toimintasuunnitelmalla seuraavat yksityiset sosiaalipalvelut talletettavaksi yksityisten palvelujen antajien rekisteriin:

Tiina Lundell tmi. Vastuuhenkilö Lundell Tiina, sosionomi AMK.

Tehtävä yksikössä: Yrittäjä.

Tuotettavat palvelut: Ilmoituksenvaraiset palvelut/Sosiaalialan muut palvelut.

Sosiaaliohjaus, lapsen ja vanhemman välisen tapaamisen valvonta, perhetyö, avomuotoinen perhekuntoutus.

Toimintakunnat mm Masku, Mynämäki, Nousiainen.

Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen. Hakija/Palvelujen tuottaja: Petrea Säätiö sr, Turku.

Hakija on pyytynyt yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen myönnetyn luvan muuttamista siten, että Lounais-Suomen aluehallintovirasto hyväksyisi voimassa olevaan lupaan uuden terveydenhuollon palveluista vastaavan johtajan seuraavasti:

1. Petrea kuntoutus Holiday Club Caribia Turku

2. Petrea Säätiö sr c/o Lounais-Suomen Syöpäyhdistys-Sydv'stra-Finlands Cancerförening r.y. Meri-Karinan toiminta- ja palvelukeskus

Terveydenhuollon palveluista vastaava johtaja edell mainituissa

toimipaikoissa LL, EL (liikuntalääketiede) Mika Marco Olavi Pekkonen.

Ratkaisu: Palvelujen tuottaja Petrea Säätiö sr:lle myönnettyyn lupaan on tehty hakemuksessa pyydetty muutokset 20.9.2022 lukien.

Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen: Fysios Oy c/o Mehiläinen Oy, Helsinki.

Hakija on pyytänyt yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen myönnetyn luvan muuttamista siten, että Sosiaali- ja terveystieteiden valvontavirasto (Valvira) hyväksyisi uusiksi toimipaikoiksi 1.12.2022 alkaen seuraavasti:

6. Palveluja tuottava toimipaikka:

Fysios Oy, Fysios Turku Joukahaisenkatu c/o Mehiläinen Oy, Sairaala Neo.

Tuotettavat palvelut: Terapeuttinen toiminta, Muu terveydenhuollon toiminta.

Toimintakunnat potilaan kotona/asiakkaan tiloissa annettaville palveluille mm: Masku, Mynämäki, Nousiainen.

Ratkaisu: Fysios Oy:lle 31.12.2019 myönnettyyn lupaan on tehty hakemuksessa pyydetty muutokset 1.12.2022 lukien.

Valvira;Päätös

Lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen.

Hakija / Palvelujen tuottaja:

2. Sofita Oy, Turun toimipiste, Kaurakatu 48 b, 20740 Turku.

Tuotettavat palvelut: Terapeuttinen toiminta; psykoterapia toimipaikassa ja potilaan kotona/asiakkaan tiloissa.

Muu terveydenhuollon toiminta; psykologin toiminta toimipaikassa ja potilaan kotona/asiakkaan tiloissa.

Tomintakunnat potilaan kotona/asiakkaan tiloissa annettavissa palveluissa: Kaikki Suomen kunnat lukuun ottamatta Ahvenanmaan maakunnan alueella olevia kuntia.

Terveydenhuollon palveluista vastaava johtaja edellä mainituissa

toimipaikoissa: Nimikesuojattu psykoterapeutti Juha-Matti Pajula

Ratkaisu: Valvira myöntää palvelujen tuottaja Sofita Oy:lle luvan yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen hakemuksen mukaisesti.. Samalla Valvira ilmoittaa päätöksellä mainitun yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan alkamisesta. Toiminnan aloittamispäivä 8.9.2022.

Yksityisen terveydenhuollon luvan muuttaminen;

Hakija/Palvelujen tuottaja: Sivina Kotipalvelut OY, Espoo.

Hakemus: Hakija on pyytänyt yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen myönnetyn luvan muuttamista siten, että Sosiaali- ja terveystieteiden lupa- ja valvontavirasto (Valvira) hyväksyisi toimipaikan muuton uuteen osoitteeseen seuraavasti:

1. Palveluja tuottava toimipaikka, entinen osoite:

Sivina Kotipalvelut Oy Turku, Saramäentie 44, 20300 Turku.

Toimipaikan uusi osoite:

Sivina Kotipalvelut Oy, Turku, Satakunnantie 100, 20300 Turku.

Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen.

Hakija/Palvelujen tuottaja: Äänneloikka Oy, Helsinki.

Palveluja tuottava toimipaikka:

1. Palveluja tuottava toimipaikka:

Äänneloikka Oy c/o Terapiatalo Noste Oy, Turku, Yliopistonkatu 26 B, 4 krs, 20100 Turku

Tuotettavat palvelut: Terapeuttinen toiminta; puheterapia toimipaikassa ja potilaan kotona/asiakkaan tiloissa. Toimintakunnat potilaan kotona/asiakkaan tiloissa annettaville palveluille mm Masku, Mynämäki, Nousiainen.

Ratkaisu: Äänenloikka Oy:lle 6.6.2018 myönnettyyn lupaan on tehty hakemuksess pyydetty muutokset ratkaisupäivästä lukien.

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Muut asiat

Yhtymähallitus 12.10.2022 § 141

- HVA-valmistelun tilannekatsaus.
- Kuntayhtymän purkaminen / Tilannekatsaus.
- Yhtymävaltuuston kokouksen 5.10.2022 päätösten täytäntöönpano:
Yhtymähallitus päätti panna yhtymävaltuuston kokouksessa 5.10.2022 tehdyt päätökset §:ssä 20-23, mikäli se aiheuttaa täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneenä ja muutoinkin lainmukaisena täytäntöön.
- Käytiin pääkohdittain läpi Maskun terveyskeskuksen valmistunut kuntokartoitusraportti

Janne Samsten poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 18:47.

Marika Tuimala jatkoi sihteerinä.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 77
§ 142

30.03.2022
12.10.2022

Hallintopalveluiden päällikön virkanimikkeen ja palkkauksen uudelleen käsittely paikallisneuvottelun johdosta

12/01.00.00/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 77

Hallinnon tehtävien järjestelyistä sovittaessa on yhtymähallitus päättänyt kokouksessaan 19.1.2022 (§5) hallintopalveluiden päällikön virkatehtävien muutoksesta kokouksessa esitetyn liitteen mukaisesti. Lisäksi yhtymähallitus päätti, että 1.2.2022 alkaen hallintopalveluiden päällikön virkanimikettä ei muuteta ja että tehtäväkohtaisen palkan lisäys on 200€/kk.

Tammikuussa pidetyn kokouksen jälkeen on hallintopalveluiden päällikkö pyytänyt kuntayhtymän johtajalta välitöntä neuvonpitoa. 20.1.2022 pidetyssä neuvonpidossa viranhaltija toi esille, että ei hyväksy yhtymähallituksen kokouksessa 19.1.2022 § 5 tekemää päätöstä viran tehtäväkohtaisesta palkkauksesta. Viranhaltijan mukaan päätetty palkka ei vastaa työn vaativuutta.

Lisäksi viranhaltijan mukaan työnantaja kohtelee viranhaltijaa eriarvoisesti. Työnantajan tulee kohdella työntekijöitä yhdenvertaisesti ja käyttää yhdenmukaista linjaa vastaavissa tehtävissä olevien viranhaltijoiden tehtävänimikkeiden nimeämisessä. Yhtymähallitus on kokouksessa 19.1.2022 § 5 päättänyt olla muuttamatta viranhaltijan tehtävänimikettä talous- ja hallintojohtajaksi. Kuitenkin muiden kuntayhtymän tulosaluejohtajien nimikkeet ovat muutettu johtaja-nimikkeeksi. (Muistio neuvonpidosta **liitteenä 10**, ei vielä julkinen)

Kuntayhtymän johtaja puoltaa palkan muuttamista yhtymähallituksen kokouksessa 19.1.2022 § 5 pohjaesityksen mukaisesti, mutta ei pysty sitä itse päättämään, vaan viranhaltijan tehtäväkohtaisesta palkasta päättää yhtymähallitus hallintosäännön mukaan. Kuntayhtymän johtaja katsoi, että hallintopalveluiden päällikön virka vastaa jatkossa vaativuudeltaan, laajuudeltaan ja vastuultaan kuntayhtymän tulosalueen johtajan virkaa ja siksi esitti, että hallintopalveluiden päällikön virkanimike muutetaan talous- ja hallintojohtajaksi ja tehtävänkohtaiseksi palkaksi esitettiin 4 481,19 e/kk. Asiaan liittyen on liitolta tullut paikallisneuvottelupyyntö 17.2.2022 ja neuvottelu on pidetty 8.3.2022, ja muistio neuvottelusta **liitteenä 11** (ei vielä julkinen).

Neuvotteluissa todettiin, että kuntayhtymän johtaja puoltaa paikallisneuvotteluissa esitettyä vaadetta tehtäväkohtaisesta palkasta ja virkanimikkeestä ja esittää yhtymähallitukselle, että asia otetaan käsittelyyn tehtäväkohtaisen palkan ja virkanimikkeen osalta, sillä kuntayhtymän johtaja ei näistä pysty päättämään.

Perusteluina edellä esitetyille on mm. seuraavat KVTES:n kohdat:

KVTES:n II luvun 8 §:n mukaan jollei palkkahinnoittelusta löydy tehtävään sopivaa palkkahinnoittelukohtaa, toimivaltainen viranomaisen päättää tehtäväkohtaisesta palkasta ottaen huomioon tehtävien vaativuus ja sellaiset palkkahinnoittelukohdat, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää apuna tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä. Työnantajan on

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 77
§ 142

30.03.2022
12.10.2022

tehtäväkohtaisesta palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien vaativuus otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet.

KVTES:n II luvun 9 §:ssä on todettu, että viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan tehtävien vaativuus.

KVTES:n lisäksi kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 12 §:n mukaan työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Kuntayhtymän johtaja on esittänyt, että yhtä vaativaa ja laajaa tehtävää hoitavilla viranhaltijoilla tulee olla tehtäviä vastaava virkanimike. Siksi hallintopalveluiden päällikön virkanimikettä esitettiin muutettavaksi talous- ja hallintojohtajan virkanimikkeeksi vastaamaan tehtävänsisältöä, vaativuutta ja asemaa kuntayhtymässä. Viranhaltijasta annetun lain mukaan kuntayhtymän yhtymähallitus on laiminlyönyt viranhaltijoiden tasapuolisen kohtelun vaatimuksen päättäessään olla muuttamatta hallintopalveluiden päällikön virkanimikettä vastamaan tehtävän sisältöä, kuten muilla tulosalueen johtajilla.

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

Ehdotus:
(kyj)

Yhtymähallitus päättää muuttaa hallintopalveluiden päällikön virkanimikkeen talous- ja hallintojohtajaksi ja vahvistaa tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 481,19 e/kk 1.2.2022 alkaen.

Janne Samsten poistui kokouksesta. Marika Tuimala toimi pöytäkirjanpitäjänä.

Marita Pettersson teki muutetun päätösehdotuksen seuraavasti: Yhtymähallitus päättää, että se ei muuta hallintopalveluiden päällikön virkanimikettä talous- ja hallintojohtajaksi, eikä korota tehtäväkohtaista palkkaa.

Aappo Kontu, Päivi Pöyhönen, Markus Salin, Olavi Hilgren, Mauri Ikonen ja Satu Raikunen kannattivat tätä esitystä, joten suoritettiin nimenhuutoäänestys, jossa pohjaehdotus oli JAA ja muutosehdotus EI.

Suoritetun äänestyksen tulos:

JAA 1 ääni (Sari Rantanen)

EI 8 ääntä (Aappo Kontu, Marita Pettersson, Päivi Pöyhönen, Markus Salin, Olavi Hillgren, Mauri Ikonen, Satu Raikunen ja Antti Airikki).

Päätös:

Yhtymähallitus päätti, että se ei muuta hallintopalveluiden päällikön virkanimikettä talous- ja hallintojohtajaksi, eikä korota tehtäväkohtaista palkkaa.

Yhtymähallitus

§ 77

30.03.2022

Yhtymähallitus

§ 142

12.10.2022

Yhtymähallitus 12.10.2022 § 142

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT ja JUKO ry:n edustajat ovat vuonna 2022 vireille tulleen keskusneuvottelupyynnön johdosta käyneet neuvotteluja Perusturvakuntayhtymä Akselin hallintopalveluiden päällikköä koskeneesta palkkaukseen liittyvästä erimielisyydestä. KT suosittelee, että asiassa tehtäisiin sovinto ja palkkarakenne korjataan takautuvasti. KT:n esitys sovinnoiksi ratkaisuksi on esityslistan **liitteenä 5 (ei julkinen)**.

Jos työnantaja ei hyväksy KT:n esitystä, tulee työnantajan toimittaa KT:lle päätöksensä perustelut. Jos sovintoesitystä ei hyväksytä, työnantajan tulee pystyä perustelemaan mm. miksi työnantaja katsoo, että hallintopalveluiden päällikön tehtävä ei ole yhtä vaativa kuin muiden tulosaluejohtajien tehtävät.

KT pyytää toimittamaan työnantajan vastauksen mahdollisimman pian.

Valmistelija: Marika Tuimala, kuntayhtymän johtaja, puh. 044 435 7555

Ehdotus:
(kyj)

Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Kyj:

Yhtymähallitus hyväksyy KT:n sovintoesityksen seuraavasti:
Hallintopalveluiden päällikkö Janne Samstenin palkkarakenne korjataan takautuvasti niin, että tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan ajalla 1.2.2022 alkaen 163,75 euroa. Tehtäväkohtaisen palkan korotuksesta johtuen korjataan myös muut Samstenin palkanosat sekä vuosilomapalkka ja lomarahat. Takautuvassa korjauksessa huomioidaan virka- ja työehtosopimuksessa sovitut palkankorotukset.

Maritta Pettersson teki muutosehdotuksen:

Yhtymähallitus ei hyväksy KT:n sovintoesitystä, sillä hallintopalveluiden päällikön Janne Samstenin tehtävä ei ole yhtä vaativa kuin muiden tulosaluejohtajien tehtävät. Perusteluna tälle yhtymähallitus esittää seuraavaa:

- pätevyysvaatimus; muilta tulosaluejohtajilta vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto, hallintopalveluiden päälliköllä alempi korkeakoulututkinto
- Henkilöstön kokonaismäärä tulosalueella; tulosaluejohtajilla (55-214 hlöä), hallintopalveluiden päälliköllä 6 hlöä
- tehtävien laajuus ja vaatimus; osaamisvaatimukset muilla tulosaluejohtajilla suuremmat ja laajemmat ja edellytetään useiden tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa ja lainsäädännön tuntemusta. Muilla myös laaja itsenäinen vastuu. Hallintopalveluiden päälliköllä on pienempi vastuualue.
- Muilla tulosaluejohtajilla on talousarvio vastuu euromäärällisesti suurempi; hallintopalveluiden päälliköllä 762 579€, muilla 9-22 miljoonaa euroa.
- Lisäksi hallintopalveluiden päällikön tehtävien vaativuuden vuoksi on tehtäväkohtaista palkkaa tarkistettu 200 euron tehtäväkohtaisen palkan lisäyksellä 1.2.2022 alkaen.

Aappo Kontu ja Jyrki Alastalo kannattivat Petterssonin muutosehdotusta.

Puheenjohtaja esitti, että pidetään tauko. Tauko pidettiin klo 19:24-19:31.

Yhtymähallitus	§ 77	30.03.2022
Yhtymähallitus	§ 142	12.10.2022

Päätös:

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, oli suoritettava äänestys.

Äänestystavaksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys.

Ne jotka kannattavat kuntayhtymän johtajan ehdotusta (pohjaehdotus) äänestävät JAA ja ne jotka kannattavat Petterssonin muutosehdotusta äänestävät EI.

Suoritetussa äänestyksessä äänet jakaantuivat seuraavasti:

JAA 0 ääntä

EI 9 ääntä (Airikki, Alastalo, Ikonen, Kontu, Kyynäräinen, Laulumaa, Pettersson, Rantanen, Simola)

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen tuloksena, yhtymähallitus päätti, että se ei hyväksy KT:n sovintoesitystä, sillä hallintopalveluiden päällikön Janne Samstenin tehtävä ei ole yhtä vaativa kuin muiden tulosaluejohtajien tehtävät. Perusteluna tälle yhtymähallitus esittää seuraavaa:

- pätevyysvaatimus; muilta tulosaluejohtajilta vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto, hallintopalveluiden päälliköllä alempi korkeakoulututkinto
- Henkilöstön kokonaismäärä tulosalueella; tulosaluejohtajilla (55-214hlöä), hallintopalveluiden päälliköllä 6 hlöä
- tehtävien laajuus ja vaatimus; osaamisvaatimukset muilla tulosaluejohtajilla suuremmat ja laajemmat ja edellytetään useiden tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa ja lainsäädännön tuntemusta. Muilla myös laaja itsenäinen vastuu. Hallintopalveluiden päälliköllä on pienempi vastuualue.
- Muilla tulosaluejohtajilla on talousarvio vastuu euromäärällisesti suurempi; hallintopalveluiden päälliköllä 762 579€, muilla 9-22 miljoona euroa.
- Lisäksi hallintopalveluiden päällikön tehtävien vaativuuden vuoksi on tehtäväkohtaista palkkaa tarkistettu 200 euron tehtäväkohtaisen palkan lisäyksellä 1.2.2022 alkaen.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Yhtymähallitus

Kokouspvm

Pykälä

Sivu(t)

12.10.2022

134-142

257-279

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 134-142

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät:

Hallintolainkäyttölaki 5 §:n 2 mom. ja 13 § / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua sekä millaista oikaisua haetaan ja millä perustein. Oikaisuvaatimus on sen tekijän allekirjoitettava.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Perusturvakuntayhtymä Akseli, Yhtymähallitus
Nummentie 4, 21270 Nousiainen
akseli@soteakseli.fi

Pykälät:

Oikaisuvaatimuksen sisältö Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua sekä millaista oikaisua haetaan ja millä perustein. Oikaisuvaatimus on sen tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty . . 201

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty . . 201

Oikaisuohje ja valitusosoitus hankintapäätöksestä x § on pöytäkirjassa erikseen.

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen:
Turun hallinto-oikeus
Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2-4, Turku
Postiosoite: PL 32, 20101 Turku
Puhelin 029 56 42410
Telefax 029 56 42414
sähköposti turku.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet> .

Kunnallisvalitus, pykälät:
Valitusaika: 30 pv

Hallintovalitus, pykälät:
Valitusaika: pv

Muu valitusviranomainen:

Osoite:

Pykälät:

Valitusaika: pv

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava:
- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Ptk:n tark.

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Valitusasiakirjat on toimitettava (jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle); nimi ja osoite:

Pykälät:

OIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Tuomioistuinmaksulain (11.12.2015/1455) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 260 €. Laissa on erikseen säädetty tapauksista, joissa maksua ei peritä.